

Réunion de la CPC OETAM du 12/04/2016

Déclaration des élus CPC sur la campagne 2016

La campagne 2016 est catastrophique pour le personnel Elf EP. Nous présumons qu'il en est de même pour nos collègues au statut CCNIP.

Dans leurs déclarations, nos dirigeants louent la mobilisation des équipes qui a permis à l'entreprise de mieux résister que les autres ; le PDG lors de ses vœux a conclu ainsi : « Total est une entreprise formidable avec des gens formidables, la première de ses richesses est ses collaborateurs ».

Aujourd'hui, le verdict tombe !

Les gens formidables ne sont sans doute pas les OETAM. Il faudra les chercher ailleurs.

Alors que le résultat net ajusté de Total pour l'année 2015 est de 10,5 milliards de \$ et que le dividende servi aux actionnaires ne baissera pas, les salariés, une fois de plus, payent le prix fort et doivent se contenter de remerciements verbaux.

Les résultats CPC de l'année 2016 sont affligeants et incompréhensibles !

- Seulement 29 évènements (donc 15 obtenus à l'automatisme) pour une population de 311 personnes, jamais le niveau des MSI des OETAMs ELFEP n'a été aussi bas : 9% de la population obtient un évènement en 2016 contre 22% en 2015 (soit 75 personnes) et 28% en 2014 (plus de 100 personnes) .
- Aucun évènement à 1 an, ni à 2 ans et seulement 3 évènements à 3 ans.
- Aucune cadratio n contre 10 l'année passée (soient 10 promotions supplémentaires).

Enfin, les élus déplorent l'absence de réponse à leur demande d'obtenir préalablement à la réunion de ce jour les documents complémentaires demandés par mail en date du 11/02. De ce fait, les élus CPC ne peuvent pas vérifier si l'accord salaire 2016 est respecté (distribution mini, Aug Individuelle et /ou bonus).

En conclusion, les élus CPC ne peuvent que donner un **avis négatif** à cette campagne de promotions et avancements injuste et injustifiée et en demande la révision à la hausse.