

## CCE 31 mars 2016

### AVIS POINT 4

#### Information / Consultation sur le projet d'évolution d'organisation de la Direction des Systèmes d'Information de la Branche Exploration Production

Présentée le 19 Février 2016, cette réorganisation a pour objectif de :

- Focaliser le SI EP au cœur des métiers
- Transférer 23 postes des métiers Géosciences vers DSI
- Simplifier, améliorer, mieux répondre aux besoins des métiers.

Présenté de la sorte, les élus n'ont pas de désaccord avec ce projet.

Néanmoins, la question majeure concerne les moyens humains qui permettraient de répondre à l'ambition numérique affichée. En effet, pour l'avancement de 'sujets phares' précisément cités par E. Tourte lors du CCE du 19 Février, le renforcement de postes d'IT s'avère nécessaire.

Les élus attirent également l'attention sur la nécessité d'accompagner les nombreuses mutations simultanées au sein de DSI (transfert de fonctions et des personnels vers TGS, mise en place du nouveau contrat d'infogérance SIRUS et du nouvel outil [e@sy](#)).

Aussi le projet présenté correspond à la vision de la nouvelle Direction du SI.

La réorganisation des départements, avec notamment la création de deux parties Surface, Sub-surface nous paraît opportun et en phase avec l'organisation des métiers.

Le transfert de postes venant d'IGEO représente la 4ème réorganisation en 4 ans. Un travail de pédagogie et un accompagnement spécifique devra être effectué afin de s'assurer de la bonne compréhension de cette nouvelle organisation et de l'adhésion des salariés concernés qui pourraient être déçus de sortir du cœur de métier.

Les élus prennent acte de cette nouvelle organisation, mais resteront attentifs à sa mise en place et à la bonne adhésion des salariés concernés.

DSO n'est pas concerné par ce projet, mais nous resterons attentifs à ce que la réorganisation « annoncée » de DSO reste cohérente avec la stratégie du moment qui a conduit à ces transferts de l'Exploration vers DSI.

L'analyse de la Réorg DSI peut paraître favorable sur le plan conceptuel.

Mais une forte majorité des salariés est inquiète et craint derrière cette nième réorganisation la préparation d'un futur lot TGS ou autres. Les salariés ont perdu confiance en la direction, comme le montre l'enquête TOTAL SURVEY.

Les élus seront vigilants à ce que cette réorganisation n'ait pas pour effet à terme la destruction de postes supplémentaires, ni des délocalisations des prestations voire des services internes concernés. La mise en place du contrat Capgemini SIRUS à l'occasion du transfert de SAP et datacenter à TGS délocalise la prestation en Inde. Cette délocalisation est catastrophique pour les prestataires locaux. Les superviseurs internes ne risquent-ils pas de suivre à court terme ?

Les élus craignent que la stratégie ne s'oriente vers un ONE IT et que le SI de l'EP n'abandonne la plupart des tâches spécifiques à l'EP.

Les élus demandent l'engagement de la direction sur le strict respect des motivations qu'elle affiche sur cette réorganisation.

De même, bien que le regroupement du SI géographique puisse être un point positif, le transfert des équipes IGEO vers la DSI ne doit pénaliser ni les métiers ni les salariés concernés.

Ceci représente l'avis des élus du CCE UES AMONT HOLDING

**Vote :**

**Pour : 13**

**Adopté à l'unanimité**