



LA CASSE A COMMENCÉ ET S'ACCÉLÈRE.....



Après le transfert chez TGS d'une partie de l'Informatique, Arnaud BREUILLAC aurait annoncé la filialisation de la comptabilité.

Petit bout par petit bout, la Direction dépouille l'Exploration Production de ses forces vives mais de façon plus sournoise que lors de ses précédentes tentatives :

- 1995 : filialisation de l'Informatique chez Thominform,
- 1998 : Plan performance, externalisation des fonctions dites "de soutien" chez IBM Global Services.

Pour éviter une mobilisation du personnel, la Direction joue la carte de l'individualisme, les futurs occupants de la "charrette" TGS ne se sentant pas en danger, convaincus pour ceux qui écoutent les sirènes de la Direction, que leur métier fait partie intégrante de l'Exploration Production.

Pour les salariés Elf EP une double peine s'applique : ils sont arbitrairement transférés chez TGS et de plus ils perdent leur contrat de travail avec tout ce qu'il contient (éléments spécifiques liés à la rémunération, commissions paritaires de conciliation, ...). Quant aux salariés TOTAL SA, ils sont transférés manu militari sans aucune possibilité de négocier une quelconque compensation.

Une lourde responsabilité pèse sur les Organisations Syndicales signataires du dernier accord « passerelle »: sur la base d'un échantillon de 11 salariés Elf EP concernés, ils ont validé un accord qui pourrait potentiellement engager 450 salariés ELF EP.

La signature de ces deux organisations syndicales s'est basée sur un échantillon non significatif (11 sur 450 salariés ELF EP) sur lequel elles ont exercé, tout comme la Direction, une pression déplacée.

A l'époque de la fusion, certains ont accepté des passerelles et/ou équivalences de postes "au ras des pâquerettes". Aujourd'hui, les OS signataires se félicitent d'avoir obtenu de meilleures conditions pour ces 11 salariés Elf EP. En fin de compte, les avancées sont minimales. Dans tous les cas, les anciens et récents « passerellisés » seront perdants in fine. A croire que certaines OS sont prêtes à tout pour satisfaire la Direction, et ce même au détriment des salariés.

Comme la Direction, avec laquelle elles collaborent en toute cordialité, ces deux OS ont une interprétation plus que personnelle du mot "équité".

De plus, avec le plus grand des cynismes, l'une des deux Organisations Syndicales signataires vient de publier un tract sur les risques psychosociaux, cela ne s'invente pas...Comment peut-on ainsi s'auto-congratuler quelques jours après avoir signé un accord qui met en souffrance des centaines de salariés et après avoir facilité la création de la filiale TGS.

"2016 sera l'année de la sécurité" a proclamé notre management lors des différents vœux de début d'année, "safety first" débute, conduit et clôture toutes les réunions, des "stop cards" sont distribuées, ... mais cette priorité ne concerne certainement que les seules installations industrielles car pour ce qui est de la sécurité des personnes, de leur santé et de leur bien-être, les actes ne correspondent pas du tout à ces belles paroles !

Face à la baisse du prix du baril, le Groupe Total doit rassurer l'actionnaire et lui donner des signes forts.

Les recettes étant figées, il faut donc jouer sur les dépenses dont la variable d'ajustement la plus simple reste, à ses yeux, le personnel, contrairement aux propos de Patrick POUYANNE sur les ondes.

La filialisation, étape transitoire avant l'externalisation (l'exemple récent de nos voisins de TIGF est là pour nous le rappeler), est censée prouver que le management « prend les seules mesures capables de surmonter la crise actuelle ». Réagissez, venez en discuter librement.





QUELLE ERREUR ET QUELLE VUE À TRÈS COURT TERME!

Il ne faut pas se faire d'illusions, les métiers qui partiront chez TGS ne reviendront jamais au sein de l'Exploration Production. Informatique et Comptabilité aujourd'hui, Achats-Contrats, HSEQ, RH, Services Généraux, Assistantes, Contrôle de Gestion, Laboratoires demain sont, entre autres, des fonctions qui sont appelées à disparaître de l'EP.

Patrick POUYANNE ne fait ni plus ni moins que ressortir le Plan Performance de l'ancien PDG Philippe JAFFRE

Pourquoi ne pas plutôt penser au moment où le prix du baril remontera et où le Groupe aura besoin de toutes ses ressources?

Si la Direction poursuit sa démarche de saignée de l'Exploration Production, elle devra en assumer les conséquences dans un avenir très proche.

Depuis la mise en place de TGS, chaque salarié a pu observer une dégradation de la qualité de certains services avec de lourds problèmes informatiques, des lenteurs du réseau ahurissantes et restant inexpliquées, des cascades d'anomalies de l'outil SAP, ...

La Direction accepte les risques d'une sous-traitance massive (60 % aux bornes de l'EP, 90 % à l'informatique) conduisant à la perte du savoir-faire et de responsabilité des salariés au prétexte « d'agilité et fluidité » entre intervenants extérieurs dans l'intérêt des utilisateurs. Mais au final des utilisateurs pénalisés au quotidien !

Un nouveau contrat de sous-traitance « SIRUS » avec CAP GEMINI, a été mis en place à TGS au 1er janvier 2016. Il regroupe toutes les prestations EP (dont SPIRIT) couvrant les activités dernièrement transférées à TGS et va déstabiliser gravement les prestataires actuels (SOGETI, GFI, MGI, ATOS, OXYA), soit 250 personnes qui vont être remerciées localement. Ce contrat serait de 45M€ annuel avec 90 % de l'activité sous-traitée en Inde. Toutes les communications doivent se faire par écrit et en anglais. Les prestations préexistant à TGS vont être également basculées dans ce contrat. A terme, un contrat Unique de prestation à TGS, ce qui revient à donner les clés à CAPGEMINI !

On ne parle plus de taux de dépendance, de risque de corruption ni de délocalisation de la sous-traitance, encore moins du devenir des informaticiens sous-traitants, de l'avenir des jeunes...

En 2013 à la mise en place du contrat de sous-traitance SPIRIT, le responsable SI/CPI s'était engagé à ne pas ajouter la délocalisation à la sous-traitance. Engagement qui n'a pas tenu UN an ! On voit ce que vaut l'engagement du management.

Nous ne pouvons que constater l'Externalisation rampante du SI de l'EP organisée par la mise en place de sous-traitance, par le transfert d'activités au SI de la Holding, activités qui ont été immédiatement sous-traitées et bien souvent délocalisées (Supervision réseaux, Téléphonie, Administration Serveurs dont les serveurs de production SAP déplacés en catimini à l'occasion de la recherche d'un site de backup,.....), par la Filialisation et à terme par la Délocalisation (en Inde ?).....

Flash Info :

PSA a annoncé le 4 février en comité central d'entreprise extraordinaire le transfert d'une partie de son service informatique - les activités développement des applications et industrialisation des travaux neufs, soit environ 210 personnes. La Direction veut baisser les coûts et accroître « l'agilité » du groupe. Capgemini serait bien placé pour récupérer ce contrat d'externalisation auprès de PSA.

Renault Trucks éjecte ses informaticiens : Le constructeur de poids lourds a cédé sa division informatique au groupe indien HCL, menaçant 180 emplois sans compter la sous-traitance.

Salariés de statut Total SA, Elf EP,

Informaticiens, exploitants, foreurs, géologues, financiers

Il est grand temps de montrer votre désapprobation, d'exprimer votre inquiétude et de revendiquer votre attachement à l'Exploration Production du Groupe Total.

Faites remonter vos idées au plus haut niveau ; dans chacun de vos métiers, expliquez les risques et limites des décisions suicidaires prises aujourd'hui.

NON A LA FILIALISATION, NON A L'EXTERNALISATION, OUI A L'EXPLORATION PRODUCTION



facebook.com/CGTTOTAL



[@CGTTOTAL](https://twitter.com/CGTTOTAL)



[ep.cgtotal.fr](http://www.ep.cgtotal.fr)