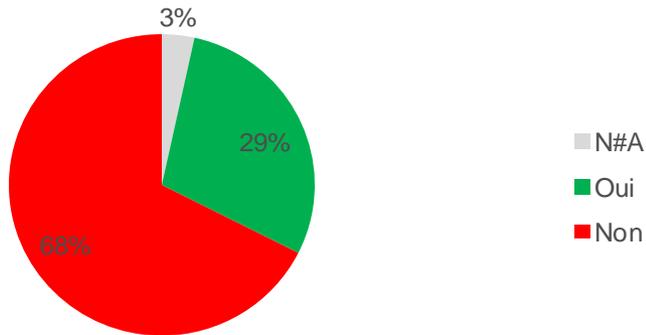
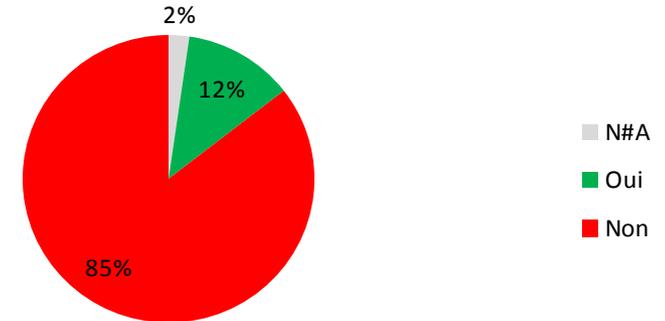


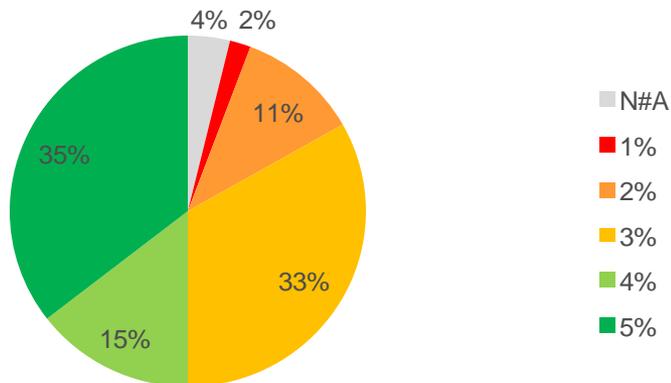
Êtes-vous satisfait de l'évolution de votre rémunération ?



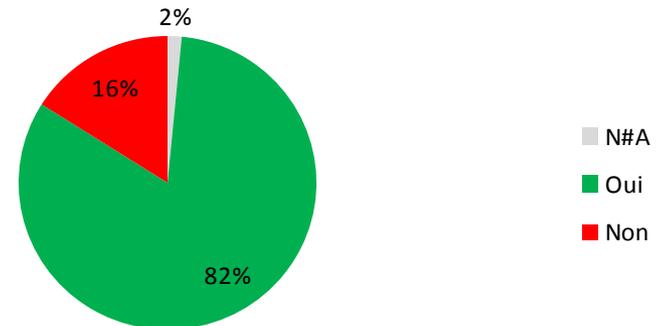
Compte-tenu du résultat net du Groupe de ces dernières années, pensez-vous que la politique 4C&D doit s'appliquer sur votre rémunération ?



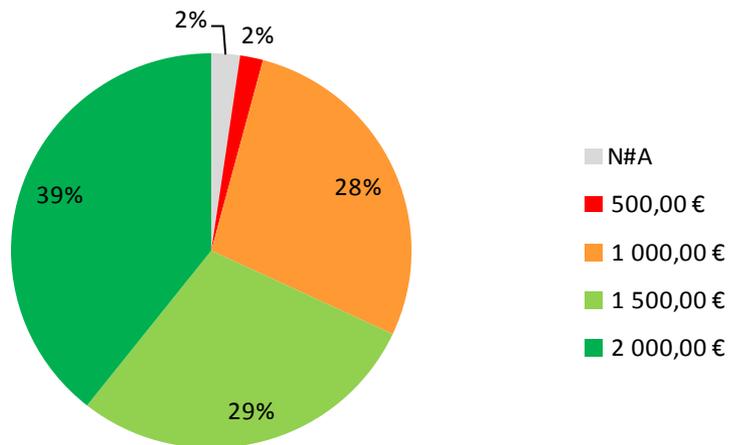
Que serait pour vous une augmentation satisfaisante ?



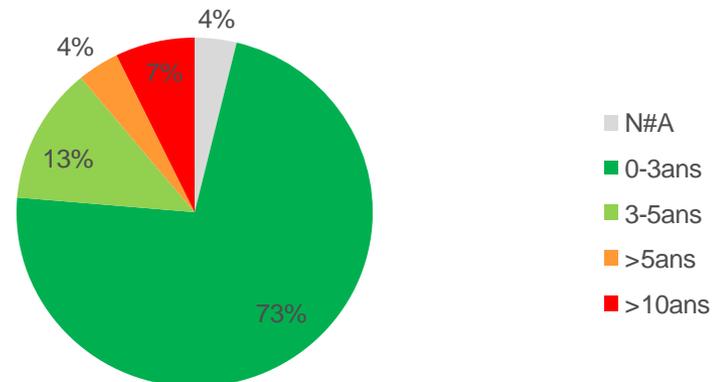
Concernant la prime exceptionnelle générale : Y êtes-vous favorable ?



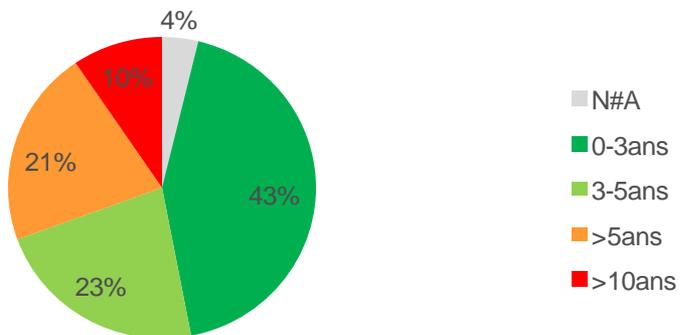
De quel montant ?



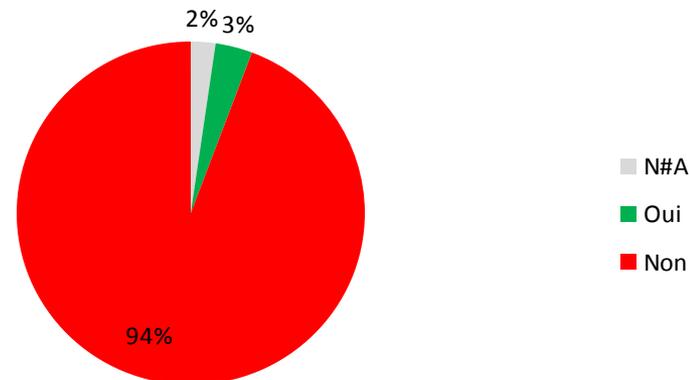
A quand remonte votre dernière prime individuelle ?



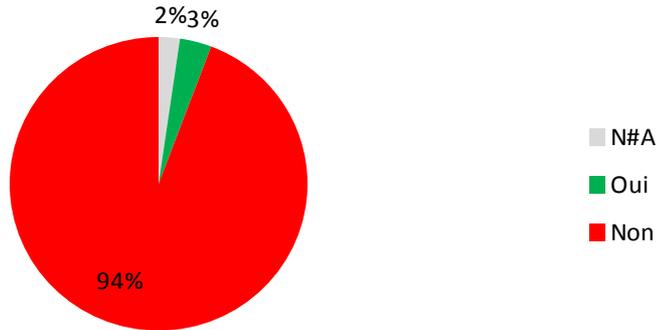
A quand remonte votre dernier changement de coefficient/groupe d'emploi ?



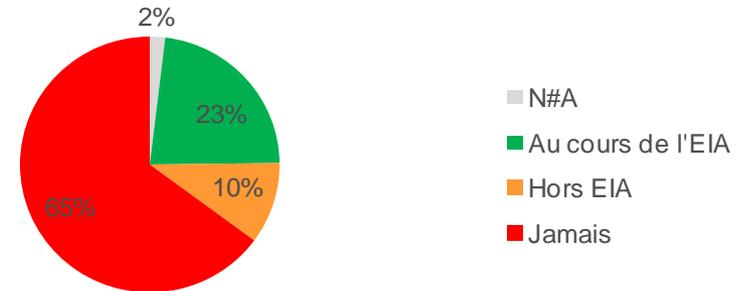
Une prime suffit-elle à traduire une évolution de carrière ?



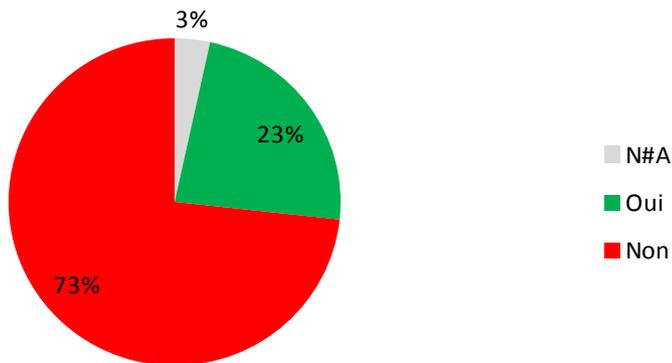
Pensez-vous qu'une prime peut remplacer une augmentation individuelle ?



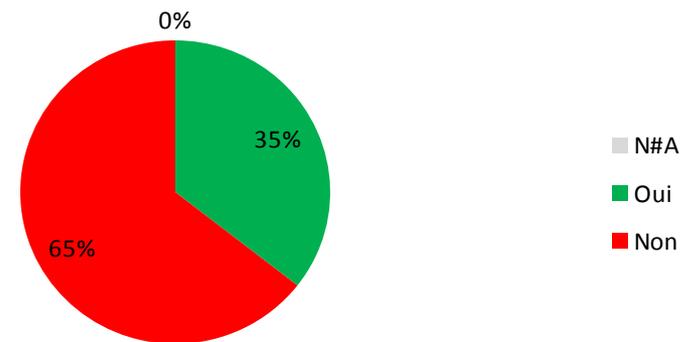
Discutez-vous du montant de votre part variable ou de votre AI et coefficient/groupe d'emploi ?



Avez-vous le sentiment que votre part variable ou votre augmentation individuelle est bien reliée à votre investissement professionnel ?

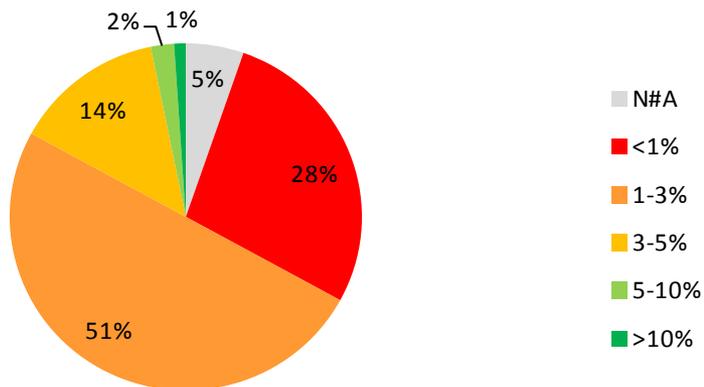


Avez-vous déjà votre salaire individualisé ?

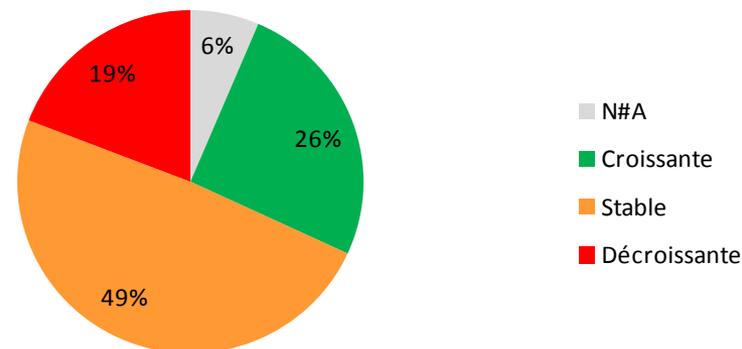


Pour les individualisés à partir de maintenant

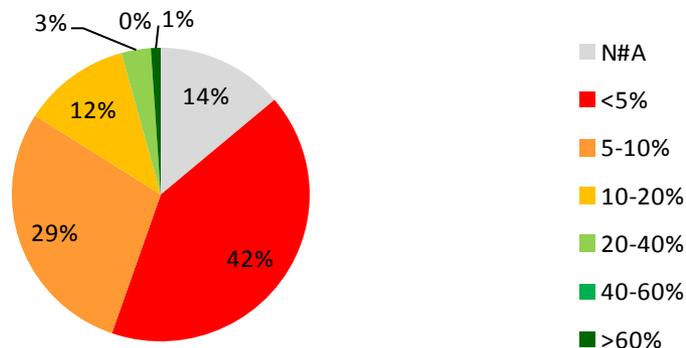
De combien évolue votre part fixe par an ?



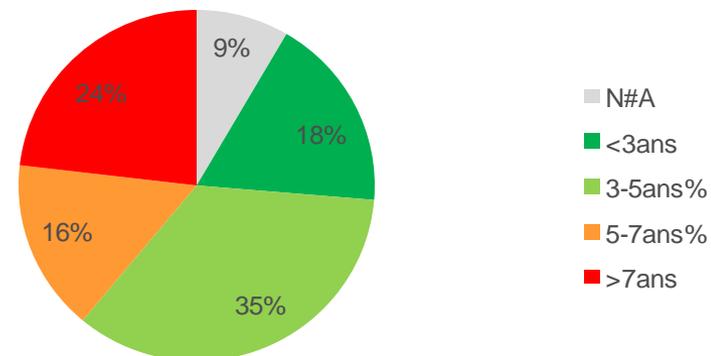
Quelle est l'évolution de votre part variable sur 5 ans ?



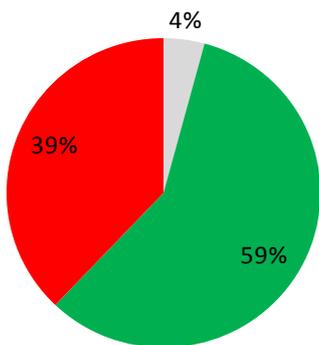
Quel pourcentage de votre rémunération annuelle représente la part variable ?



A quel rythme changez-vous de coefficient ?

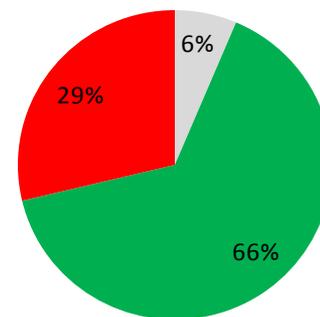


Si votre part variable était ramenée à zéro, cela vous mettrait-il dans une situation financière délicate ?



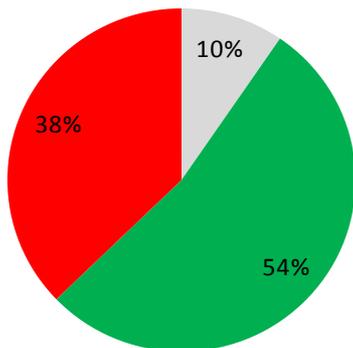
■ N#A
■ Oui
■ Non

Pensez-vous que les Instances Représentatives du Personnel (IRP) doivent être informées globalement de l'évolution des rémunérations des salariés individualisés ?



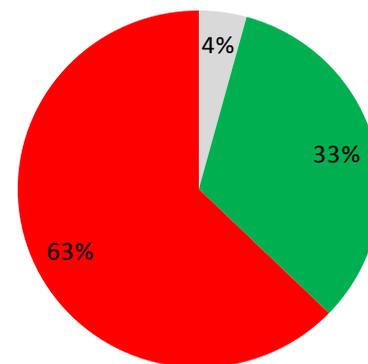
■ N#A
■ Oui
■ Non

Etes-vous satisfait d'être soumis à une part variable ?



■ N#A
■ Oui
■ Non

Pensez-vous que la part variable contraint votre liberté d'expression ?



■ N#A
■ Oui
■ Non