



## D'autres choix sont possibles

### 12 MILLIARDS DE Bénéfice - 2000 SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ASSEZ DE GASPILLAGE ! ASSEZ DE DESTRUCTIONS !

C'est le message que portent les militants CGT ce 29 mai 2015 auprès de la Direction Générale et des actionnaires du Groupe TOTAL.

Le Groupe TOTAL qui, malgré des résultats 2014 excellents, poursuit sa politique de désengagement industriel, de casse d'emplois et d'austérité salariale. Les ventes de filiales se poursuivent allégrement :

- ✓ Après celle de TIGF pour 1.6 milliards d'euros
- ✓ Celle de TOTAL GAZ pour 450 millions d'euros
- ✓ Celle de BOSTIK pour 1.7 milliards d'euros

C'est aujourd'hui HUTCHINSON qui semble dans la ligne de mire. Et à chaque vente, le scénario se répète :

- Garantie des acquis sociaux à durée déterminée
- Restructuration et perte d'emplois assurées

Dans le même temps, on assiste à une mise en gérance d'une part importante des stations services françaises. Là encore, perte d'emploi et perte des acquis sociaux sont au menu.

Enfin, les dernières annonces de restructurations dans le raffinage notamment à la Mède, où plusieurs centaines d'emplois vont disparaître, font suite à l'arrêt du Vapocraqueur de Carling, et la suppression de 250 emplois, ou encore à l'arrêt des chaînes d'huiles de la raffinerie de Normandie avec 50 emplois supprimés.

Et cette liste à la « Prévert » ne couvre que la période 2013-2015.

On ne compte plus tellement elles se succèdent rapidement, les restructurations, arrêts d'unités, plans de départ qui depuis 2010 ont coûtés des centaines d'emplois au tissu industriel français du seul fait du Groupe TOTAL.  
LA CGT DIT STOP !

D'autres choix sont possibles.

### Le Groupe TOTAL a largement les moyens de maintenir de nombreux emplois en France. C'est juste une question de volonté.

Nous avons besoin de chercheurs pour développer de nouvelles formes d'énergies tout en continuant à travailler sur des développements pétroliers et gaziers qui garantiront notre activité sur les prochaines décennies.

Nous avons besoin de raffineurs pour transformer le pétrole et répondre aux besoins de l'industrie et de la population française.

Nous avons besoin de stations services en nombre pour permettre à chacun de s'approvisionner près de chez lui.

Nous avons besoin d'usines de transformation du plastique et du caoutchouc à la pointe de la technologie pour répondre aux exigences des constructeurs automobiles pour les véhicules du futur.

*Vos idées sont force de proposition... venez nous en parler....*

**Vous pouvez compter sur la cgt, Total UES Amont-Holding**

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex ☎ 05.59.83.42.56/60.43/68.21 📠 05.59.83.58.11  
Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex ☎ 01.47.44.45.01/20.53 📠 01.47.44.27.17  
Pole Etude Recherche Lacq (PERL) - Pole Economique 2 - BP47 - 64170 LACQ ☎ 05.59.67.38.09 📠 05.59.67.37.95

Imprimé par nos soins - Ne pas jeter sur la voie publique

[amont-holding.cgt-ues@total.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@total.com)

**Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine : le lire avant de le jeter dans les poubelles appropriées**



C'est essentiel pour l'économie de notre pays. C'est essentiel pour la vie dans les territoires où sont implantés nos établissements et nos usines. C'est essentiel pour les centaines de familles des salariés et sous-traitants du Groupe Total.

Les résultats du Groupe sont le fruit de notre travail. Ils doivent servir à maintenir et développer nos emplois, pas à engraisser inutilement les portefeuilles d'actionnaires qui en réclament toujours plus !

## **La "Culture Coutts" mise en place pointe ses conséquences néfastes à l'EP:**

- ⇒ Les premiers à payer l'addition ont été les sous-traitants de proximité. Pour la plupart, leur situation salariale est loin d'être enviable et ils se sont retrouvés sans contrat au 1er janvier 2015 : ils ont perdu leur emploi et certains services ou laboratoires ont perdu des maillons indispensables formés à nos techniques. Mais peut-être ces prestations frisaient-elles trop le délit de marchandage pour être conservées ?
- ⇒ Economies de bouts de chandelles, voire parfois mesquineries, dans les services centraux,
- ⇒ Les expatriés voient les RAPMI modifiés aussi à leur désavantage,
- ⇒ Quant aux filiales sommées de faire 30% d'économies, elles ont réagi en diminuant drastiquement les demandes d'études aux services centraux et en planifiant un retour massif des expatriés,
- ⇒ le gel des embauches semble être aussi une mauvaise décision pour la CGT car d'ici 5 à 7 ans, les anciens seront partis en nombre. Tous les efforts pour redresser la pyramide des âges ces dernières années seront mis à mal,
- ⇒ la filialisation de l'informatique à TGS, dénoncée par la CGT en terme de nécessité et de crainte de son propre avenir ....

**Rendez vous Vendredi 29 mai de 10h à 14h**

**Porte Maillot à Paris**

**Devant l'assemblée générale des actionnaires,  
ce sont les salariés du Groupe que l'on doit entendre!**

**C'est leur message qui est porteur d'avenir !**

**Pas celui des financiers du Groupe TOTAL !**