



## 4C&D réduction des coûts Les conséquences prévisibles

A plusieurs reprises, nos Directeurs ont prôné en CCE l'incontournable nécessité de réduire les coûts.

Il est vrai que Total connaît actuellement des difficultés financières liées aux forts investissements en exploration de ces dernières années, à la baisse du baril et aux sommes colossales versées au titre des incontournables dividendes...

Soit, faisons des économies.

Maintes fois, la CGT a demandé à la Direction sur quoi aller porter, en pratique, ces économies : *c'est simple !*, ont affirmé nos Directeurs Upstream et EP, *la consigne est de faire 30% d'économies, les moyens sont laissés à la libre appréciation des entités et des filiales. Nous attendons leurs propositions.*

**Devant cette réponse, la CGT a alerté la Direction sur les possibles dérives de consignes aussi floues.**

**Les conséquences attendues ont été avérées, et la CGT ne tire aucune satisfaction du fait d'avoir vu juste :**

✚ **Les premiers à payer l'addition ont été les sous-traitants de proximité.** Pour la plupart, leur situation salariale est loin d'être enviable et ils se sont retrouvés sans contrat au 1er janvier 2015 : ils ont perdu leur emploi et certains services ou laboratoires ont perdu des maillons indispensables formés à nos techniques. Mais peut-être ces prestations frisaient-elles trop le délit de marchandage pour être conservées ?

✚ **Economies de bouts de chandelles, voire parfois mesquineries, dans les services centraux :** surtout ne cassez pas votre fauteuil et évitez de partir en mission. Les salariés ont eu rapidement le sentiment qu'on leur pourrissait l'existence pour des économies qui, parfois, n'en étaient même pas.

✚ **Les expatriés voient les RAPMI modifiés aussi à leur désavantage** alors que la situation dans beaucoup de filiales tend à se dégrader et non pas à s'améliorer comme pourrait le faire penser la baisse des coefficients géographiques au Nigéria, au Congo et en Angola.

✚ **Quant aux filiales sommées de faire 30% d'économies, elles ont réagi en diminuant drastiquement les demandes d'études aux services centraux et en planifiant un retour massif des expatriés,** moyens efficaces pour elles de faire rapidement des économies.

✚ Le Directeur de l'EP a été obligé de faire un rappel à l'ordre à toutes les filiales en précisant que leurs économies ne constituaient pas des économies pour Total : la nécessité de maintenir des troupes aguerries en filiale, de privilégier les compétences internes, de faire réaliser des études par les services centraux, rapporte plus que de payer du personnel à ne rien faire ! Il faut continuer à former les jeunes et à les envoyer en filiale.

**Pouvoirs occultes de voyance à la CGT ? Non, juste du bon sens et de l'expérience...**

Ce qui s'est produit était prévisible et un temps précieux aurait pu être économisé avec des directives plus claires de la Direction, parmi lesquelles retarder certains projets ou forages, regrouper certaines petites filiales, renégocier à la baisse les contrats de sous-traitance qui ont explosé ces dernières années et faire la chasse aux prestations externes pouvant être réalisées dans l'entreprise. Défaut d'appréciation ou peur de se mouiller ? La CGT n'a pas la réponse...

Par contre, le gel des embauches semble être aussi une mauvaise décision pour la CGT car d'ici 5 à 7 ans, les anciens seront partis en nombre. Tous les efforts pour redresser la pyramide des âges ces dernières années seront mis à mal. Mais, on va encore nous taxer de mauvais esprit.

**Et si une fois de plus la CGT avait raison ?**

## **ALERTE INFO Dernière minute !**

**Voici comment TOTAL annonce à ses salariés et aux IRP\*,  
via presse interposée, de fortes réductions d'effectifs !**

\*Instances Représentatives du Personnel

**Source : Le Monde.fr | 12.02.2015**

### **« Total va réduire ses effectifs de 2 000 personnes en 2015 »**

« Patrick Pouyanné ne fait pas mentir sa réputation de patron qui sait trancher, et parfois dans le vif. Nommé directeur général de Total fin octobre 2014 à la suite de la mort accidentelle du PDG, Christophe de Margerie, il a annoncé, jeudi 12 février, des mesures pour adapter le géant pétrolier à la forte baisse du prix du baril de Brent, tombé de 115 dollars (101 euros) mi-juin à 55 dollars fin décembre »

« ...Total a décidé de serrer les coûts. Partout.

Outre les filiales, M. Pouyanné prévoit un « **plan volontaire de réduction des effectifs de la holding du groupe** ». Cette **politique** se traduira, selon lui, par « **une baisse des effectifs de l'ordre de 2 000 personnes à la fin de l'année** [sur près de 100 000 salariés], **soit 200 millions de dollars d'économies** ».

A lire également dans cet article du Monde.fr :

- **RESTRUCTURATION DU RAFFINAGE EN EUROPE**
- **RÉDUCTION DES INVESTISSEMENTS AMPLIFIÉE**
- **BAISSE DES COÛTS OPÉRATIONNELS** »

**Vous pouvez compter sur  Total UES Amont-Holding**

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex ☎ 05.59.83.42.56/60.43/68.21 📠 05.59.83.58.11  
Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex ☎ 01.47.44.45.01/20.53 📠 01.47.44.27.17  
Pole Etude Recherche Lacq (PERL) - Pole Economique 2 - BP47 - 64170 LACQ ☎ 05.59.67.38.09 📠 05.59.67.37.95

Imprimé par nos soins - Ne pas jeter sur la voie publique

[amont-holding.cgt-ues@total.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@total.com)

**Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant: le lire avant de le jeter dans les poubelles appropriées**

