



Total Global Services (TGS) : Nouvelle Filiale ? Les salariés ne se bousculent pas pour y aller.

La Direction démarre la Filiale TGS le 1^{er} juillet.

A ce jour :

Les 14 salariés palois de l'informatique de l'EP qui, sur la base du volontariat, avaient le choix de rejoindre la filiale, ont **tous** refusé le transfert. Seuls 2 des 8 salariés parisiens ont accepté le transfert **Un seul** salarié a été reclassé. Les autres sont toujours en attente d'une affectation le **jour J** !

Les 122 salariés de la DSIT/DISP de la Holding (19 Pau et 103 Paris), sont eux soumis au transfert automatique de leur contrat avec changement d'employeur. Beaucoup d'entre eux ont également demandé la mutation vers l'EP, ce qui n'est effectif aujourd'hui que pour deux salariés.

La grande majorité des salariés concernés vit très mal cette situation.

Plusieurs ont fait un signalement en "Risques Psycho-Sociaux" (RPS). D'autres craignent de le faire.

Le rapport d'expertise de la société ANTEIS, fait à la demande du CHSCT de Pau, relève **"un risque grave pour la santé psychologique des personnes directement concernées par le projet"**. Le rapport fait également état **"d'idéations suicidaires et à minima, d'une grande tristesse"**.

Rappelons que ce projet concerne **220** personnes dont 122 de la Holding et le reste parmi les directions SI des branches : EP, MS et RC (dont 20 personnes en Belgique).

Les activités filialisées ne sont toujours pas toutes clairement identifiées.

Certaines des activités initialement concernées par le projet ne le sont plus. Elles restent à l'EP mais les postes liés à ces activités partent tout de même à la filiale. Les activités ne pourront donc pas être assumées par les salariés restants, qui eux sont en attente d'affectation.

Qui va effectuer ces tâches pérennes? La Direction compte-t-elle faire d'une pierre 2 coups ? Passer ces activités à la sous-traitance alors qu'elle s'est engagée dans le passé à ce que ce secteur reste en interne. Mais on connaît la chanson. Il y a longtemps la direction avait promis...que le support informatique resterait en interne : or, depuis 4 ans déjà, cette activité est sous-traitée à 100% !

Cette incertitude sur le périmètre de filialisation des activités devrait relancer le processus d'information/consultation et, de ce fait, suspendre le projet....

Mais la direction avance au mépris de l'angoisse des salariés.

Par ailleurs le chef d'établissement de Pau a été interpellé en CE le 17 juin sur le fait que le management de la filiale conserverait le contrat TOTAL et serait simplement détaché à la filiale. Il devait nous répondre sur ce point avant le 1^{er} juillet : nous attendons toujours sa réponse.

Le projet de la direction ne rencontre pas l'adhésion des salariés et peut être pas celle des hiérarchies. Ce projet s'apparente à une amputation qui traumatise les salariés. Une action en justice est en cours à l'EP à l'initiative du CE de PAU.

Seule, la CGT ne peut défendre avec efficacité les intérêts des salariés mais elle reste mobilisée : il n'est jamais trop tard pour faire changer d'avis la direction au profit d'une Mutualisation SANS Filialisation, telle que préconisée par les experts mandatés.

Vos idées sont force de proposition...venez nous en parler....

Vous pouvez compter sur  Total UES Amont-Holding

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

☎ 05.59.83.60.43/68.21 ☎ 05.59.83.58.11

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

☎ 01.47.44.45.01/20.53 ☎ 01.47.44.27.17

Pole Etude Recherche Lacq (PERL) - Pole Economique 2 - BP47 - 64170 LACQ

☎ 05.59.67.38.09 ☎ 05.59.67.37.95

Imprimé par nos soins - Ne pas jeter sur la voie publique

Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux de la cantine : le lire avant de le jeter dans les poubelles appropriées

