

# Le Père Noël est une ordure !!!



***...ou quand des syndicalistes, main dans la main avec la Direction, offrent pour Noël les ASSEDIC à une salariée...***

Depuis 10 ans, une jeune femme enchaîne les contrats d'intérim et de CDD pour Total ou pour le CCE.

Après un CDD en alternance au CCE (à l'issue duquel elle a obtenu un BTS), les besoins en personnel du CCE et la satisfaction pour services rendus, ont amené des élus du CCE (dont les élu(e)s CGT) à demander son embauche en CDI à la Direction. Celle-ci leur a, bien entendu, opposé une fin de non recevoir. Elle préfère fabriquer des précaires à tour de bras, permettant de combler les manques d'effectifs en étant exonérée de charge. Pour Total, premier groupe français, il n'y a pas de petites économies.

Et puis, il faut bien trouver une solution de repli aux salarié(e)s de TEPF : alors, avec la complicité de certains syndicats, la Direction compte sur les instances sociales pour faire le boulot à sa place, ne s'estimant peut-être aucunement redevable vis-à-vis de ces salarié(e)s. La CGT estime que le devoir des syndicalistes est bien de veiller à un reclassement juste et de qualité des salarié(e)s de TEPF. Pour preuve, le CCE a participé activement en reprenant 4 salariées (sur les 12 y travaillant), dans une proportion plus importante que la Direction d'ailleurs.

La CGT ne désirant pas en rester là, pour cette salariée, qui a su donner toute satisfaction au CCE et qui en connaît déjà toutes les procédures, a proposé aux élu(e)s du CCE de l'embaucher. Cette proposition a donc été mise au vote du CCE du 13 décembre.

Résultat du vote : 4 Pour (dont les 2 voix CGT), 4 Contre et 5 Abstentions, or il fallait deux tiers des voix (9) pour que l'embauche soit entérinée...

***Joyeux Noël, Marie-Noëlle\*, au lieu d'un CDI ce sera le chômage !  
Cette année, le père Noël est vraiment une ordure, mais il n'est pas le seul !***

Qui peut se targuer d'être un syndicaliste, dont le rôle est de défendre l'emploi, l'intérêt des salarié(e)s, et dans le même temps, se conduire de la sorte ???

« Pas assez de possibilité d'évolution de carrière au sein du CCE » clament en chœur la Direction et la CFDT. Est-ce vraiment le problème de fond quand la seule autre perspective est d'aller pointer au pôle emploi ??? Mettre un individu au chômage pour n'avoir pas à prendre la peine de rechercher un poste pour un salarié de TEPF, est-ce admissible de la part de Total? Ca frise la malhonnêteté intellectuelle, voire l'absence de sens moral !

La collusion sur ce sujet entre certains syndicats et la Direction était soupçonnée, là elle est flagrante !

Les élu(e)s des autres organisations auraient pu se positionner favorablement et sortir "grandis de cette affaire". Ils ont préféré le "non", ou l'abstention ce qui revient au même, indifférents aux conséquences humaines.

A la fin de ce CCE de Noël, certains se félicitaient en se gaussant, d'autres n'avaient que leurs godasses à mirer avant de les mettre au pied du sapin : nous, nous n'avions que notre profonde amertume....

Les salarié(e)s devaient en être informé(e)s. Joyeux Noël à tous et toutes !!! (\*) : le nom a été changé, en plus ça rime mieux !

***Adhérer à la cgt.....c'est défendre l'emploi & les intérêts des salarié(e)s***