

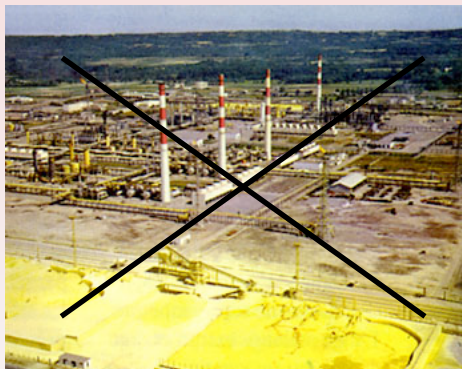


Lacq... TEPF... notre histoire industrielle et sociale enterrée !

Déclaration de Pascale Forgues, représentante CGT au Conseil d'Administration de Total le 30 octobre 2013

Monsieur le Président

L'arrêt définitif de la production commerciale de gaz à Lacq le 14 octobre marque la fin de l'aventure industrielle et sociale née avec la découverte du gisement de gaz. C'est bien la rente de Lacq qui a permis à la SNPA puis à Elf, puis à Total de devenir un major pétrolier mondial. En bradant tous les actifs industriels de TEPF, notamment les gisements qui produisent encore en France 150 000 tonnes de brut, Total signe la fin de l'histoire de l'entreprise pétrolière nationale en France. Vous avez accepté, plus ou moins contraint de poursuivre une production de gaz afin d'assurer la pérennité des unités de la thiochimie. Mais Total n'en sera pas l'opérateur. En fait, Total n'aura plus aucune responsabilité industrielle à Lacq. Premier groupe industriel Français, Total démantèle par pans entiers ses activités industrielles en France. Après avoir bradé sa chimie (Atochem) à Arkéma, qui elle-même à abandonné son pôle vinylique au groupe Klesch fossoyeur notoire d'industries en Europe, le groupe Total a vendu sa filiale de distribution de gaz TIGF.



Vous prévoyez jusqu'à 20 milliards de cessions à l'horizon 2015.

Comment ne pas s'inquiéter de cette désertion industrielle au moment où cette question est au cœur des débats dans notre pays.

La CGT n'a cessé de dénoncer le désengagement à Lacq et nous avons fait une série de propositions pour le développement économique et industriel du

bassin de Lacq. Total est un acteur de premier plan dans la chimie et les énergies renouvelables (la biomasse de seconde génération et la photovoltaïque), qu'il pourrait aussi développer à Lacq. Total dispose des moyens financiers, ainsi que des compétences techniques et humaines. Il peut aussi s'appuyer sur son centre scientifique et technique basé à Pau pour rester l'acteur majeur du bassin de Lacq.

En enterrant Total Exploration Production France (TEPF), Total abandonne complètement l'exploration et la production en France, mais tout aussi grave et dont personne ne parle, Total enterre également toute l'histoire sociale et tous

Sommaire

- P 1 - Décla au CA Total
- P 2 - Meeting CGT du 17-12
- P 3 - Complémentaire santé
- P 4 - Infos syndicat et LSR

les acquis des luttes syndicales depuis 50 ans. Au 1er janvier 2014, sur la plate forme de Lacq, plus aucun salarié ne bénéficiera du statut du Mineur, un statut de haut niveau que le patronat rêvait de faire disparaître. Les protocoles d'avant garde sur la pénibilité, comme la retraite posté qui garantit une anticipation de 1 an pour 5 ans de poste en 3x8 ne seront plus qu'un souvenir pour les salariés. Ces acquis ont servi d'exemple et de points d'appuis aux travailleurs du complexe et de la branche chimie. Tout cela va disparaître. **Un désastre social que les gens verront bientôt.**

S'il reste un tissu de chimie fine important à Lacq, qui est en grande partie le fruit des luttes menées par les syndicats depuis 50 ans, ce tissu est fragile, car sans le support industriel et financier de Total, sa pérennité est en grand danger. Toray arrive avec 50 emplois, mais Total s'en va avec 500 emplois disparus au cours de ces 5 dernières années.

Il reste le CSTJF, un outil exceptionnel. Son maintien à Pau permet de faire passer l'abandon de Lacq auprès des décideurs locaux. Mais sans

l'activité industrielle dans le Béarn pour support, la présence à Pau du CSTJF n'est garantie en rien.

Cet abandon est inacceptable. Le développement durable de Lacq ne pourra passer que par l'engagement et l'investissement de Total. Total 1^{ère} entreprise française, 6^{ème} entreprise en Europe, 10^{ème} au niveau mondial, qui a tiré une grande partie de sa puissance de notre sous-sol doit tout mettre en œuvre afin de rester cet acteur majeur qu'il était depuis des décennies sur le bassin de Lacq et ainsi sauvegarder un gros tissu industriel dans le Béarn.



Grand meeting CGT à Mourenx le 17 décembre

Invitation

Tous les adhérents actifs et retraités
sont invités avec leur famille
par les syndicats CGT Total de Lacq et de Pau à un

grand meeting

le 17 décembre à 18 h Salle Blazy à Mourenx

Pour dire notre refus de l'abandon inacceptable de Lacq par total
Ce sera l'occasion d'évoquer 50 ans de notre histoire sociale et industrielle
d'échanger entre actifs et anciens, de revoir les grands moments de luttes sociales,
de dire haut et fort que Total peut rester l'acteur industriel majeur à Lacq.

Conférence de presse, prises de paroles des militants, des anciens, expo ...

Un grand buffet clôturera ce moment fraternel

COMPLÉMENTAIRE SANTÉ:

La procédure d'appel d'offres lancée par le groupe en mars dernier vient de prendre fin le 30 septembre.

La direction avait convoqué ce jour-là les représentants des organisations syndicales pour leur signifier son choix quant au nouvel organisme devant assurer la complémentaire santé pour les personnels actifs et retraités à/c du 1er janvier 2014. Trois organismes avaient été retenus lors du second tour : MIP + Humanis, Mutuelle Malakoff Médecin et Harmonie Mutuelle. C'est finalement cette dernière qui remporte la timbale, malgré le fait que la CGT et la CGC aient réaffirmé leur attachement à la MIP. Cet attachement s'appuyait notamment sur une satisfaction globale des cotisants, et une forte présence de salariés et retraités de Total dans les diverses instances de la MIP, ceci expliquant probablement cela.

Il est vrai qu'Harmonie Mutuelle propose des tarifs qui se traduisent par des gains pour les salariés (contrat DACO) et pour les retraités (contrat DAIF) qui ont choisi les garanties Sérénité et Confort. Pour ceux qui ont choisi SSC (Socle Social Commun), identique aux garanties des actifs, les cotisations seront plus élevées que celles qu'ils auraient payé à la MIP en 2014 (environ 11 € de plus par mois). Quant à l'entreprise, elle récupère un gain de plus d'un million d'euros!

Mais le choix de la direction pose néanmoins un certain nombre de problèmes:

- quelles garanties dans le temps pour les cotisations ? En effet, lorsqu'on regarde de plus près les propositions tarifaires des compétiteurs pour les différents niveaux de garantie, on ne peut pas ne pas se poser des questions

- quelle sera la représentation des cotisants, tant actifs que retraités, dans les diverses instances de la nouvelle mutuelle ?

- que devient le fonds social dédié MIP-TOTAL, créé à la suite de la dévolution de l'actif MEAP, et dont le solde actuel est d'environ 1,3 M€ ?

- quelles garanties ont les salariés de MIP qui géraient le contrat TOTAL pour retrouver un emploi auprès d'Harmonie Mutuelle ? Qu'on se souvienne du sort réservé aux salariés d'Itélis qui géraient le contrat MEAP lors du passage à la MIP en 2004!

Les questions pertinentes ne manquent donc pas, et il importe que la direction y apporte rapidement des réponses claires et précises. Les militants de la Cgt impliqués dans la MIP et au niveau de la commission de suivi sont en contact permanent dans cette période un peu confuse, et ils se tiennent à la disposition de leurs adhérents, actifs et retraités, pour tenter de répondre à leurs interrogations. Le

bureau du syndicat des retraités a d'ors et déjà envoyé un courrier à tous ses adhérents pour les éclairer quant au courrier que certains d'entre eux ont pu recevoir de la MIP.

Le coordinateur CGT du groupe nous apprenait le 23 octobre que Harmonie Mutuelle avait mis à la disposition des seuls retraités un

numéro de téléphone provisoire jusqu'au 5 novembre :

le 0 800 86 51 88

Harmonie Mutuelle a envoyé à tous les intéressés retraités, dans le courant du mois de novembre, les informations et documents nécessaires à formaliser l'adhésion à la nouvelle mutuelle.

Gérard MASTELLARI



RETRAITES : UN REcul SOCIAL HISTORIQUE

Le gouvernement, s'appuyant sur un accord de syndicats minoritaire veut imposer aux travailleurs la retraite à 63 ans. Après 30 ans de luttes sociales, c'est la gauche qui avait instauré la retraite à 60 ans en 1981. Aujourd'hui, après les réformes Balladur et Fillon c'est un gouvernement se réclamant de la gauche qui va au devant de la droite et du Medef pour ce recul social historique. En fait un jeune entre aujourd'hui en moyenne à 23 ans sur le marché du travail. C'est donc à 66 ans qu'il pourra prendre une retraite à taux plein. Le monde du travail n'a pas voté pour cela en 2012. La CGT poursuit la lutte pour la défense de la retraite à 60

ans. Le 15 octobre dernier, la CGT a encore mobilisé contre cette réforme rétrograde et a réaffirmé ses revendications pour un retour à la retraite à 60 ans.



Infos syndicat

Pour les adhérents payant par PAC.

Le syndicat doit se mettre en conformité avec les règles européennes. Nous devons passer du PAC au mandat SEPA. Ce ne sont que quelques modifications administratives, mais qui nous donnent plus de responsabilité sur les prélèvements.

La BFCC qui gère nos PAC et va gérer nos SEPA nous facilite la tâche. Tous les PAC vont se voir attribuer un N° RUM (Référence Unique de Mandat) que nous mettrons sur le

mandat.

Pour la périodicité des prélèvements, nous repartirons sur la situation précédent trimestres ou semestres.

Les adhérents en PAC on reçu un courrier du syndicat. Ils doivent répondre avant le 21 décembre.

Cotisations 2014 :

Après plusieurs année de stabilité, le syndicat a décidé d'augmenter de 1 % les cotisations.

LSR 64

LOISIRS SOLIDARITE DES RETRAITES 64

QUI SOMMES -NOUS ?

LES RETRAITES SONT EN PASSE DE CONSTITUER UN TIERS DE LA POPULATION DE NOTRE PAYS

La retraite, cette vie nouvelle prend donc désormais une dimension individuelle et sociale jamais connue. La possibilité pour chaque retraité de pouvoir répondre à ces aspirations en matière de loisirs, vacances, et culture, dépend, bien sûr, de son âge et de son état de santé. Mais force est de constater que comment répondre à cette diversité de situations de moyens et d'aspirations. Comment nouer des contacts et tisser des solidarités entre les retraités ? comment leur permettre d'entretenir des relations avec les autres générations. Bref comment leur offrir ce lien social dont chaque être humain a besoin. C'est pour répondre à toutes ces questions que la CGT a créée en 1981 les loisirs solidarités des retraités (LSR) sous la forme d'associations autonomes (loi 1901) coordonnant leurs actions et leurs forces dans une fédération nationale c'est dans ce cadre-là que notre association LSR 64 développe son

activité. Ce monde qui nous entoure ce sont aussi les régions, les pays visités, les hommes et les femmes qui y habitent que nous cherchons à mieux connaître respecter, comprendre, aider. A LSR 64 nous appelons cela « voyager autrement » Voyages en France à l'étranger, journées de printemps et d'automne, les rencontres inter-LSR avec nos amis LSR des Landes, la Dordogne, la Gironde, la Corrèze, la Haute Vienne, le Lot et Garonne, les Hautes Pyrénées. L'animation d'un atelier Créatif, tous les jeudis à Mont, avec une exposition vente au marché de Noël, organisation d'un loto. Soutien à un syndicaliste petit producteur de porto etc.

LSR 64 a besoin d'animateurs a besoin de vous. Vous souhaitez participer ou bien transmettre votre passion, animer une activité apporter votre compétence prenez contact avec nous au 0608475288 ou LSR 64 5 RUE DU L HENX 64300 MONT. Nous vous attendons à notre ASSEMBLEE GENERALE LE 31 JANVIER 2014 A 9H30 SALLE DES FETES DE GOUZE COMMUNE DE MONT 64 300.

Robert Graux - Président de LSR 64



ET

