



NEGOCIATION SALAIRES CHEZ TOTAL

LA DIRECTION MEPRISE LES SALAIRES

Les négociations annuelles sur les salaires dans la branche pétrole se sont terminées sur des propositions indécentes de la direction.

Prenant prétexte de l'inflation particulièrement faible cette année, la direction a proposé des augmentations générales allant de 1,2 à 1,5% suivant les catégories professionnelles. Ces propositions sont très éloignées des revendications de la CGT et des attentes des salariés !

Des salariés qui à Donges, Feyzin, La Mède, Grandpuits, Normandie, Flandres, Oudalle sont en grève, à l'appel de la CGT, depuis vendredi, pour faire entendre à la direction leur exigence d'augmentations de salaire de haut niveau. Toute la journée la CGT a porté dans la négociation cette exigence d'augmentation forte garantie pour tous.

Mais la direction est restée sourde !

Rappel de ses ultimes propositions :

Enveloppe globale de 2,7% répartie entre AG et AI

Pour les Ouvriers/Employés : 1,5% en AG et 1,2% de la masse salariale pour les AI

Pour les Agents de Maitrise : 1,3% en AG et 1,4% de la masse salariale pour les AI

Pour les cadres : 1,2% en AG et 1,5% de la masse salariale pour les AI

RMAG augmentée de 3%

Bourses d'études et prêts immobiliers revalorisés de 10%

Taux de revalorisation des CAA, DACAR, PRC etc... : 1,3%

Compte tenu des résultats du groupe ces augmentations générales sont indignes ! Et tout le monde sait que les augmentations individuelles n'impactent qu'une partie des salariés et à des niveaux très variables (à la tête du client).

Cerise sur le gâteau, à la demande d'une organisation syndicale, la direction va engager une négociation pour diminuer la prime de panier de nuit. La volonté affichée est de faire une moyenne entre la prime de panier de jour et celle de nuit.

La majorité des revendications portées par la CGT a quant à elle été rejetée.



Vos idées sont force de proposition... venez nous en parler....

Vous pouvez compter sur la cgt, Total UES Amont-Holding



Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom..... Prénom :.....Lieu de travail/Bureau :.....
Adresse :.....Tel/Courriel :.....

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

☎ 05.59.83.60.43/68.21 ☎ 05.59.83.58.11

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

☎ 01.47.44.45.01/20.53 ☎ 01.47.44.27.17

Pole Etude Recherche Lacq (PERL) - Pole Economique 2 - BP47 - 64170 LACQ

☎ 05.59.67.38.09 ☎ 05.59.67.37.95

- **Rejetée la dernière proposition CGT sur les AG :
2,5% pour les OE, 2% pour les AM et 1, 3% pour les cadres**
- **Rejetée la demande de calendrier pour l'évolution de la prime de quart et de la prime d'ancienneté**
- **Rejetée la demande de rémunération des formations liées à la prise d'un nouveau poste et la reconnaissance des tuteurs et formateurs**
- **Rejetée la demande de revalorisation des IKT basée sur les NAO,**
- **Rejetée la demande de revalorisation de la prime de vacance TPF et de la prime familiale**
- **Rejetée la demande des salariés TPF de pouvoir bénéficier du même nombre de jours fériés que les salariés TOTAL**
- **Rejetée la demande d'ouverture de négociation au périmètre des trois UES pour l'amélioration de la CAA**
- **Pas de coup de pouce significatif sur la part employeur de la cotisation mutuelle des retraités**

L'accord est mis à la signature jusqu'au mardi 17 décembre à 17h. Si certains se sont d'ores et déjà positionnés en potentiels signataires, la CGT quant à elle ne peut pas envisager de cautionner un tel texte !

La poursuite du mouvement de grève sur l'ensemble des sites est donc clairement à l'ordre du jour.

Dès lundi, des assemblées générales seront organisées dans tous les établissements. La CGT, comme elle l'a toujours fait, exposera l'ensemble des éléments et des enjeux. Les salariés pourront alors se positionner sur la suite à donner à ce mouvement, en toute connaissance de causes.

La perte de pouvoir d'achat constatée par tous doit être compensée par une meilleure répartition des richesses et par des mesures salariales de haut niveau en 2014.

Le groupe TOTAL en a les moyens !

CONTINUONS DONC A LE RECLAMER HAUT ET FORT

**POUR NOS SALAIRES ET NOS EMPLOIS
AVEC LA CGT**