



## Négociations Salariales : Des propositions indécentes !

### Ultimes propositions (AG = augmentation générale, AI = Augmentation individuelle-promotion, avancement ou bonus):

- Pour les **Ouvriers/Employés** : **AG = 1,5%** pour tous, AI=1.2% pour 30% de la population.
- Pour les **Techniciens et Agents de Maitrise** : **AG = 1,3%** pour tous, AI=1,4% pour 55% de la population.
- Pour les **cadres non individualisés**: **AG = 1,2%** pour tous, AI=1,5% pour 65% de la population.
- Pour les **cadres individualisés**: **AG=0 %**, AI =1,2% sauf contre-performance.
- Ressource Minimale Annuelle Garantie augmentée de 3% soient 24300 € brut annuel.

*Le pouvoir d'achat des salariés est en baisse depuis plusieurs années. Compte tenu des résultats prévisionnels du groupe de 11 G€, ces augmentations générales sont indignes !*

### Mesurettes d'accompagnement:

- Bourses d'études et prêts immobiliers revalorisés de 10%,
- Taux de revalorisation des CAA, DACAR, PRC, etc : 1,3%,
- Complémentaire santé : mise en place d'une commission d'expert pour faire le bilan du 1er semestre, et voir le positionnement de l'offre HM,
- Prime de chantier pour l'amont revalorisée à l'euro près au lieu de 5 €,
- Revalorisation d'un certain nombre de points cotisation retraites de 1.3 % au 1er janvier 2014 ou à la date anniversaire.

### La promesse qui n'engage que ceux qui y croient :

- Négociation au 1er trimestre 2014 sur l'efficacité énergétique (dont il ne faut pas attendre grand-chose),
- Politique de cadrage renforcée.

### Une seule véritable avancée défendue par la CGT depuis plusieurs années au sein de la Commission Formation et Emploi du CCE.:

- Passage au statut de cadre des contrats CIFRE (thésards de niveau bac + 5 ans min).

**Toutes les autres revendications de la CGT ont été rejetées sans discussion préalable, nous avons encore assisté cette année à un simulacre de négociation. La partie semblait déjà jouée entre la Direction et certaines OS. Quelle honte !**

**La CGT ne peut pas envisager de cautionner de telles mesures, Total a les moyens de mener une politique salariale correcte.** Chaque salarié de Total rapporte plus de 54 000€ de dividendes : en tête de classement des multinationales ! <http://www.multinationales.org/article209.html>

A Donges, Feyzin, La Mède, Grandpuits, Normandie, Flandres, Oudalle, de nombreux salariés sont en grève, à l'appel de la CGT, depuis vendredi, pour faire entendre à la Direction leurs exigences salariales.

**Les salariés de l'Amont doivent aussi être prêts à se mobiliser afin de défendre leurs droits légitimes.**

# Individualisation Volte - Face !

La majorité des élus du CCE avait demandé la tenue d'un CCE extraordinaire afin de constater l'entrave de la Direction au processus d'information consultation sur le projet d'individualisation des cadres de coefficients 460 à 560 et de mandater un représentant du CCE pour aller en justice en son nom.

Les élus estimaient en effet devoir prendre le temps de consulter les CHSCT sur les conséquences de cette décision unilatérale et éventuellement d'exiger des expertises préalables sur le bien-fondé du projet. Les cadres concernés auraient eu tout loisir de prendre ensuite leur décision en connaissance de cause.

Pour rappel, le 18 novembre lorsque le projet a été présenté pour la première fois aux élus :

La CFTC (1 voix) a rendu un avis POSITIF sur ce projet

La CFDT (3 voix) a rendu un avis NEGATIF sur ce projet

La CGC, le SICTAME et la CGT (9 voix) n'ont pas donné d'avis en attendant l'expertise...qui n'aura donc pas lieu!

Résultats du vote le 12/12/2013 :

6 Pour (CGT – SICTAME)

7 Contre (CGC, CFDT, CFTC)

Partie prenante à la convocation de ce CCE, la CGC a visiblement changé son fusil d'épaule entretemps et a décidé de ne pas voter ces motions lors du CCE du 12 décembre.

La CFDT, quant à elle, bien qu'ayant donné un avis négatif à ce projet d'individualisation, a déclaré que *jamais elle ne voterait un constat d'entrave à l'encontre de la Direction, quel qu'en soit le motif* ! Les salariés apprécieront...

**La Direction a donc tout pouvoir de "passer en force"**

**Les 1500 cadres concernés n'ont donc plus le choix ! Ils se doivent de répondre avant le 19/12 et ne pourront pas changer d'avis !**

Peut-être le voyage de deux jours au Maroc, en tête-à-tête avec la Direction, a-t-il aidé certaines OS à se positionner sur ce dossier : c'est pure spéculation de la part de la CGT qui a refusé de participer, comme à l'accoutumée, à ce type de réjouissance.

La CGT se devait de vous en informer.



*Vos idées sont force de proposition... venez nous en parler....*

**Vous pouvez compter sur la cgt, Total UES Amont-Holding**



## **Bulletin de contact et de syndicalisation**

Nom..... Prénom :..... Lieu de travail/Bureau :.....

Adresse :..... Tel/Courriel :.....

**Centre Scientifique & Technique Jean Féger** - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

**Tour Coupole** - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

**Pole Etude Recherche Lacq (PERL)** – Pole Economique 2 – BP47 – 64170 LACQ

☎ 05.59.83.60.43/68.21 ☎ 05.59.83.58.11

☎ 01.47.44.45.01/20.53 ☎ 01.47.44.27.17

☎ 05.59.67.38.09 ☎ 05.59.67.37.95