



SALAIRES 2014

La CGT revendique + 4 % d'AG hors AI*

*Augmentation Générale hors Augmentation Individuelle

➤ Les résultats du Groupe sont le fruit de notre travail

Pourtant, le contexte dans lequel s'ouvrent ces négociations salariales est austère. Les négociations UFIP se sont terminées sur un échec : aucune OS n'a signé. Ainsi la recommandation UFIP est de 0.5% d'augmentation pour cette année. On sait l'influence de Total à l'UFIP.

Dans le même temps TOTAL s'apprête à afficher des **résultats** pour 2013 qui restent confortables, près de **11 milliards d'euros** : **Quelle contradiction !**

Par ailleurs la direction souhaite étendre l'individualisation aux cadres en 460 et 560 sur la base du volontariat. **Quid de la NAO si ce projet abouti ?**

Le choix des salariés concernés doit se faire en principe avant le 19/12/2013 mais des démarches en cours peuvent retarder le processus. Nous conseillons aux salariés d'attendre la date limite du 19/12 pour faire connaître leur choix, des informations seront données dès que possible concernant les démarches en cours.

➤ Augmentation du pouvoir d'achat pour tous

Pour la CGT, les moyens existent pour permettre aux salariés de la Branche Pétrole de maintenir leur niveau de vie.

Les augmentations de salaire permettent de préserver le pouvoir d'achat au regard de l'inflation, le partage des gains de productivité tout en favorisant la relance de l'économie.

Les entreprises sont aussi partie prenante dans le financement de la protection sociale par l'intermédiaire des cotisations qui dépendent du volume d'emploi et du niveau de salaire.



➤ les 4 % revendiqués par la CGT sont légitimes

- ✚ au titre de l'inflation prévisionnelle et des hausses de TVA,
- ✚ au titre du rattrapage sur l'inflation des années précédentes qui n'a pas été compensé pour une majorité de salariés,
- ✚ au titre aussi de la relance de l'économie et du financement de notre protection sociale.

Quoi qu'il arrive, la CGT défendra ses propositions réalistes!!

Les revendications de la CGT pour l'ouverture des NAO 2014

- ⊕ Augmentation générale des salaires de 4 % pour tous.
- ⊕ Revalorisation des barèmes de transport, du remboursement de la carte Orange et des avantages liés à la carte GR.
- ⊕ Prime de quart calculée sur le mini du coefficient 340 avec un calendrier de mise en œuvre
- ⊕ Déplafonnement de la prime d'ancienneté au-delà de 20 ans.
- ⊕ Valorisation des tuteurs/formateurs, et du transfert de l'expérience professionnelle.
- ⊕ Revenu Minimum Garanti (revenu minimum de tout salarié de la branche pétrole) augmenté de +4%.
- ⊕ Amélioration des procédures de recours (pour en finir avec l'opacité) :
 - ❖ intégration dans l'EIA d'une rubrique rémunération et proposition de mesures individuelles et promotion,
 - ❖ examen des RESI par commission dédiée et paritaire, avec constitution d'un dossier préalable en pouvant se faire assister par un représentant du personnel,
 - ❖ par période de trois ans, tout salarié sans MSI ou promotions sur la période, bénéficiera d'un entretien individuel à sa demande avec son gestionnaire de carrière.
- ⊕ Prime de productivité Elf EP : suppression du gel de la prise en compte de l'ancienneté (révision de l'accord).

Prime de résultats exceptionnels : La priorité est bien à l'augmentation générale des salaires mais la CGT n'exclut pas d'intégrer une prime dans les propositions qui pourront être faites au cours de la négociation. Si la Direction donnait une suite favorable à cette revendication, cette prime devra être la plus importante possible, et **non proratisée pour les salariés en temps partiel**.



Vos idées sont force de proposition... venez nous en parler....

Vous pouvez compter sur la cgt, Total UES Amont-Holding



Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom..... Prénom :..... Lieu de travail/Bureau :.....
Adresse :..... Tel/Courriel :.....

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

Pole Etude Recherche Lacq (PERL) - Pole Economique 2 - BP47 - 64170 LACQ

☎ 05.59.83.60.43/68.21 ☎ 05.59.83.58.11

☎ 01.47.44.45.01/20.53 ☎ 01.47.44.27.17

☎ 05.59.67.38.09 ☎ 05.59.67.37.95