



# Filialisation... Individualisation

## La Direction avance sur 2 projets liés :

### 1 - Filialisation de l'Informatique & Télécom

#### Une motion au comité européen

Grande innovation lors du comité européen du mois de novembre : l'ensemble des organisations syndicales concernées (dont 2 syndicats belges) ont lu une résolution qui faisait part de la très grande inquiétude du personnel concerné par le projet de filialisation. Le président a semble-t-il peu apprécié cette démarche.

#### La CGT a demandé le retrait du projet de filialisation.

Suite à la motion, la CGT est intervenue pour souligner que la filialisation n'était pas nécessaire pour corriger les dysfonctionnements de l'organisation actuelle. La Direction souhaite un seul donneur d'ordre. Soit ! Est-ce à dire que les informaticiens font les frais des carences d'une hiérarchie incompétente à la Holding et dans les branches ? La filialisation ne peut garantir une plus grande efficacité, bien au contraire.

Le détachement envisagé par certains est aussi problématique dans la mesure où les postes seront déplacés dans la filiale : cela rend beaucoup plus difficile le retour dans l'Amont. Le détachement peut s'avérer n'être qu'un leurre. D'autre part, ce projet rappelle les très mauvais souvenirs du projet d'externalisation de 1999 à Elf Exploration Production et il n'est pas plus acceptable pour les salariés que pour l'entreprise.

En effet, les informaticiens et d'autres fonctions de soutien sont malmenés depuis plus de 10 ans : après une montée progressive de la sous-traitance jusqu'à un seuil critique, la direction passe à l'étape de la filialisation avant l'étape suivante qui pourrait être l'externalisation (Cf. la vente de TIGF (500 salariés) après avoir été « filialisée »), comme l'a fait Areva avec sa filiale informatique Euriware vendue à Cap Gemini récemment !

#### A l'AG du 20 novembre en visioconférence, des axes ont été retenus. Où en sommes-nous ?

De nombreux salariés se sont mobilisés à Pau lors du CE du 29 novembre pour soutenir les élus palois dans leur demande d'expertise sur le sujet de la filialisation. Le rassemblement a réuni les salariés bien au-delà de ceux directement concernés. Par ailleurs, une pétition est en cours de signature à Pau et à Paris. A Pau c'est une initiative qui s'est déroulée au restaurant d'entreprise toute la semaine dernière, mais la pétition reste ouverte à la signature auprès des OS. A Paris, il faudra une mobilisation supplémentaire, en particulier à la tour SCOR. L'objectif est de remettre les pétitions à la Direction lors du CCE du 12 décembre.

Une prochaine AG, avant le 19 décembre, permettra de faire le point sur toutes les initiatives en cours.

Face aux inquiétudes des salariés concernés et sans agiter les peurs, la CGT assume pleinement son rôle de représentante des salariés en apportant les informations et les éclairages nécessaires.

Adoptons la TOTAL Attitude :

Soyons SOLIDAIRES et à l'ECOUTE des informaticiens et refusons la Filialisation !

## 2- Individualisation des salaires

Le CCE a voté une expertise sur le sujet de l'individualisation qui remet en cause les conditions de travail.

**Mais la Direction essaie de "passer en force"** : Elle considère irrecevable la demande d'expertise aux CHSCT...et met en œuvre son projet avec le calendrier qu'elle avait défini (choix décisif et unique des salariés le 19/12/13) bien que le CCE n'ait pas rendu son avis.

Cependant, les élus des CHSCT de Pau-PERL-Paris ont majoritairement signé la demande d'examen de ce point afin de lancer les expertises nécessaires demandées par le CCE. **De plus, les élus du CCE (sauf la CFDT) ont, de leur côté, demandé que soit tenu un CCE extraordinaire afin d'aller en justice pour bloquer la manœuvre de la Direction.**

La majorité des Organisations Syndicales sont aux côtés des salariés, mais d'autres, en réalité, facilitent le travail de la Direction. En effet, celle-ci considère, contrairement au Code du Travail, que le CCE a rendu son avis dès lors qu'une organisation syndicale a lu son propre avis, lui permettant ainsi de mettre en œuvre son projet. Et régulièrement, il se trouve une OS pressée de rendre son avis !

Pour la CGT, ce projet n'est ni nécessaire ni souhaitable : celui-ci n'aurait pour effet principal que de mettre les salariés en concurrence, alors qu'il faudrait favoriser l'effort collectif en redistribuant les richesses qu'ils ont contribuées à créer

Selon Ch. Du Tertre, professeur de sciences économiques à l'université Paris-Diderot et directeur scientifique d'Atémis, « *En occultant la dimension coopérative du travail pourtant essentielle, l'évaluation individuelle des performances isole les salariés face aux difficultés qu'ils rencontrent, menace leur santé et nuit à l'efficacité des organisations...* ».

Pour Christophe Dejours, spécialiste de la santé au travail et titulaire de la chaire de psychanalyse-santé-travail au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), « *de nouvelles formes de souffrance au travail sont apparues ces dernières années. L'évaluation individualisée des performances en est largement responsable. A partir du moment où on a introduit des primes, les salariés ont adopté des conduites déloyales, fait de la rétention d'informations ou même nui à leurs collègues.* »

Un article du « Monde » de 2009, révèle que l'évaluation individuelle serait à l'origine du mal-être des salariés tristement connu chez France Télécom

La CGT estime ce projet dangereux pour les salariés et l'entreprise. Que ceux qui sont concernés ne s'y trompent pas : les augmentations générales n'existeront plus. Il faudra être sur la bonne ligne pour espérer obtenir une évolution de son salaire. **C'est pour la Direction, l'occasion de s'assurer de la docilité des cadres et de la possibilité de les faire travailler bien davantage et dans la bonne voie.**

Pour en savoir +

<http://www.sante-et-travail.fr/les-entretiens-individuels-d-evaluation-sont-ils-dangereux-pour-la-sante-fr-art-1127-56869.html>

<http://www.souffrance-et-travail.com/dossiers/entretien-individualise/>

<http://ep.cgt-total.org/actus/quel-sens-pour-la-strategie-de-total/>

<http://ep.cgt-total.org/actus/projet-de-filialisation-informatique-et-telecom-tout-nest-pas-joue-agissons/>



*Vos idées sont force de proposition... venez nous en parler*

**Vous pouvez compter sur la cgt, Total UES Amont-Holding**



### **Bulletin de contact et de syndicalisation**

Nom..... Prénom :.....Lieu de travail/Bureau :.....

Adresse :.....Tel/Courriel :.....

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

☎ 05.59.83.60.43/68.21 📠 05.59.83.58.11

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

☎ 01.47.44.45.01/20.53 📠 01.47.44.27.17

Pole Etude Recherche Lacq (PERL) – Pole Economique 2 – BP47 – 64170 LACQ

☎ 05.59.67.38.09 📠 05.59.67.37.95

**CONTACT courriel : 📧 [amont-holding.cgt-ues@total.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@total.com)**