



TOTAL UES  
AMONT HOLDING



## ÉLECTIONS CE & DP 25 JUIN - 3 SEPTEMBRE Etablissement de PAU CSTJF-PERL

### Le syndicat de référence en 10 points

#### 1 Les mieux placés pour vous défendre

Les représentants CGT ont une solide connaissance des règles juridiques qui protègent tous les salariés (code du travail, règlement intérieur, accords d'entreprise et convention collective...). Ils assument leurs responsabilités avec intégrité pour préserver avant tout les intérêts des salariés.

#### 2 Le syndicat de tous les salariés

La CGT n'est pas un syndicat catégoriel. Elle représente toutes les catégories professionnelles, défend et œuvre pour le développement des spécificités de chacune. Elle mène une activité spécifique tournée vers les Ingénieurs, Cadres et Techniciens. Elle milite aussi pour que les OETAM soient mieux valorisés à l'UES Amont-Holding et pleinement considérés au sein de la chaîne opérationnelle du groupe.

#### 3 Un syndicat cohérent

Son action, ses combats s'inscrivent dans une vision d'ensemble de la société. Pour la CGT, la citoyenneté, la solidarité ne s'arrêtent pas aux portes de l'entreprise. La CGT n'a jamais accepté qu'une minorité libérale détienne le pouvoir économique et politique et s'en serve au détriment de millions de gens qui souffrent du chômage, de la précarité, de fins de mois difficiles. La CGT milite pour une plus juste répartition des richesses produites au profit des salariés et plus largement, des citoyens.

#### 4 Une force de proposition

Pour la CGT, il est important que les salariés apportent leur écot au débat sur le devenir de leur activité ou de leur protection sociale. En tant qu'organisation de salariés, la CGT donne son analyse sur la nouvelle donne pétrolière, face aux difficultés de renouvellement des réserves et à la montée en puissance des compagnies nationales, sur la désindustrialisation et les questions de l'approvisionnement énergétique et de la contrainte écologique. La CGT est aussi force de proposition sur le dossier des retraites et sur les moyens de pérenniser le système.

#### 5 Présente sur tous les terrains

Dans les négociations, dans les instances de représentation du personnel, auprès des salariés lors des mouvements sociaux ou pour résoudre des

situations professionnelles conflictuelles, la CGT est active partout, elle privilégie l'action collective car c'est la meilleure façon de changer durablement les choses. Mais elle défend aussi tout salarié qui la sollicite à titre personnel. Selon une étude récente, 60% des français font confiance aux syndicats pour les défendre, la CGT en tête pour 49% d'entre eux.

#### 6 Investie dans l'entreprise

Si elle reconnaît la pertinence de la restructuration de l'EP, elle critique le management des hommes et des femmes et/ou des projets pas toujours en adéquation avec une Exploration qui se veut plus audacieuse. Pour la CGT, les salariés doivent être reconnus comme une richesse et non comme un coût ; ils ne sont pas en concurrence mais ont des savoir-faire et des savoir-être complémentaires.

#### 7 Peser + négocier = tirer vers le haut

Quand un accord est bon, la CGT le signe ; quand il est mauvais, elle le signale. Une démarche simple et efficace pour les salariés de Total (voir les détails à l'intérieur).

#### 8 Pour valoriser toutes les prérogatives du CCE

Le Comité Central d'Entreprise n'est pas anodin. C'est celui de TOTAL SA, «société tête» du premier groupe industriel français, un ténor du CAC 40 qui traite en matière économique les dossiers au niveau du groupe et pas seulement de l'Amont. Les élus sont consultés sur tous les projets et décisions qui concernent l'organisation de l'entreprise. L'avis des élus CGT prend toujours en compte les préoccupations des salariés ainsi que l'intérêt de l'entreprise. Avoir des élus CGT en nombre dans cette instance est la garantie d'un regard pertinent, respecté, et sans compromission.

#### 9 Un syndicat sans peur et sans reproche

Un syndicat qui n'hésite pas à monter au créneau sur tous les sujets pertinents même difficiles. L'objectif de l'élu CGT reste en toutes circonstances la défense du salarié. Pas de sujet tabou pour la CGT.

#### 10 Un Syndicat reconnu

nationalement et partie prenante aux négociations de branche et interprofessionnelles.

EP.CGT-TOTAL.ORG

# POUR UNE STRATÉGIE DURABLE ET RESPECTUEUSE DES SALARIÉS



## CHOISISSEZ BIEN VOS DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

Habilités à intervenir auprès de l'employeur pour toute question relative aux droits et des conditions de travail des salariés, le rôle des Délégués du Personnel est crucial à l'intérieur de l'entreprise. Ils sont les garants du respect du code du travail et de la liberté d'opinion et d'expression. Le cas échéant, ils peuvent saisir l'Inspection du travail.

Tout salarié peut solliciter un Délégué du Personnel pour des conseils et se faire assister par lui dans ses démarches et pour le règlement de litiges ou de situations anormales, dans les services et sur le site :

- Victimes de pressions ou de mises au placard dans leurs parcours professionnels.
- Victimes de risques psychosociaux ou de discriminations quels que soient leurs statuts ou leurs catégories.

Au travers de son action en CHSCT, en DP, la CGT combat la souffrance au travail qui s'installe, n'hésitant pas à monter au créneau pour défendre des salariés malmenés ou en profond mal-être.

Pousser la porte d'un local syndical est un acte simple qui permet bien souvent de traiter le problème à sa source, avant qu'il n'en devienne réellement un.

Ecoute, efficacité et pugnacité: choisissez des délégués du personnel CGT !



## L'EMPLOI, L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

La CGT assure depuis 3 mandats la présidence de la Commission Formation Emploi du CE de Pau et est fortement impliquée dans celles de Paris et du CCE.

La CGT y suit de près les évolutions de l'emploi, de la formation et des métiers. Elle se bat pour que le grément des équipes soit garanti, pour que la transmission du savoir-faire puisse se faire avant les départs en retraite massifs des années à venir et pour que Total soit à même de relever les challenges techniques qui l'attendent.

Elle se bat pour la reconnaissance des carrières de spécialité ou de recherche, et pas uniquement managériales, ainsi que pour la destruction du plafond en acier trempé qui bloque l'évolution de carrière des ETAM. La CGT s'insurge de la disparition annoncée de cette catégorie de personnel. A leur départ, leurs tâches sont confiées à la sous-traitance ou à des CDD de professionnalisation qui ne sont que trop rarement embauchés, favorisant ainsi la précarité et soumettant à un stress inutile des étudiants qui coûtent peu. Elle se bat aussi pour que les thésards (bac +5 minimum) sous contrat CIFRE aient enfin un statut de cadres.

La CGT considère que l'entreprise doit et peut embaucher plus de jeunes, de femmes et de travailleurs handicapés. La CGT considère que la Direction doit mettre les moyens pour fidéliser les nouveaux embauchés afin qu'ils ne trouvent pas plus d'attractivité ailleurs.

Selon la CGT les évolutions de salaires ne sont pas au niveau de ce qu'elles devraient être dans un groupe comme Total et elle se bat pour plus de transparence et une redistribution des bénéfices plus équitable.

## LE CCE, L'EXPATRIATION, LA SÉCURITÉ...

L'expatriation est un sujet de 1ère importance car plus des 2/3 du personnel de l'UES Amont-Holding y a été ou y retournera un jour (plus de 2000 salariés en expatriation). C'est la voie souvent nécessaire pour les évolutions de carrière rapide même si beaucoup sont appelés mais peu sont élus. La CGT est très active au niveau de la Commission Expatriation du CCE : elle l'a dirigée de 2007 à 2010 et continue à s'y investir. Elle s'est opposée à la remise en cause des acquis par la direction (voyages, célibataires géographiques, maternité...). La CGT s'est battue pour que l'application des RAPMI en filiale se fasse dans le respect de l'intérêt des salariés et dans la transparence. La CGT revendique toujours l'élection de délégués expatriés dans toutes les filiales et leur représentation au sein de la Commission Expatriation.

La SEST : au sein de la Commission Sécurité Environnement et Santé au Travail (SEST) du CCE dont elle a la Présidence, la CGT suit attentivement les dossiers traitants de la sureté des expatriés et des résultats de la sécurité. Les travaux de la Commission ont permis de mettre en évidence certains manquements en particulier dans le grément et la formation des équipes. La SEST s'est engagée dans le suivi de la mise en place des actions nécessaires à la sécurité des salariés et des installations.

Le volet Santé au Travail a aussi permis à la Commission de porter devant la Direction les sujets sur la prise en compte des expatriés dans le traitement des risques psychosociaux et aussi de s'attacher à défendre un suivi médical de haut niveau pour tous les salariés et en particulier pour les expatriés (gynécologique, pédiatrique,...)

La Caisse d'Entraide : la CGT défend bec et ongles la pérennité de cette caisse financée par les salariés et retraités volontaires et participe activement à l'instruction des dossiers qui lui sont soumis.

La Commission Retraités : la CGT, qui assure la Présidence de cette Commission, a permis à une centaine de personnes supplémentaires de profiter des activités et séjours proposés.

La CGT est présente au sein du bureau du CCE, participe à toutes les Commissions et pèse dans les avis rendus sur les stratégies avancées par la Direction.



## PESER, NÉGOCIER, GAGNER DES DROITS

La démarche de la CGT est pragmatique et dans l'intérêt de tous les salariés : ni la naïveté, ni l'entêtement aveugle ne permettent de tirer les droits vers le haut.

Quand un accord est bon, la CGT le signe ; quand il est mauvais, elle le signale. Son refus de signer sans discernement est la garantie que les accords soient négociés jusqu'au bout.

L'accord télétravail ainsi que l'accord sur la redistribution des excédents de la mutuelle sont les exemples les plus récents d'accords paraphés par la CGT.

A l'inverse, elle n'a pas souhaité avaliser les derniers accords salariaux qui confirment l'individualisation des rémunérations ou celui sur le handicap, qu'elle a jugés très insuffisants en regard des moyens que Total devait y apporter. En donnant un plus grand poids électoral à la CGT, les salariés ont l'assurance que leurs intérêts seront défendus au mieux face à la Direction de Total.

## RESTER EN CONTACT

Nous avons lancé un nouveau site web à l'adresse [ep.cgt-total.org](http://ep.cgt-total.org)

Véritable média en ligne sur nos activités professionnelles, ce site est conçu comme un support de référence pour toute l'actualité et les droits qui vous concernent. Vous pouvez aussi vous inscrire à la newsletter.

Nous avons également lancé une page Facebook et un compte Twitter pour relayer les actualités susceptibles de vous intéresser, que nous restons en contact, et que nous puissions échanger tous ensemble sur les sujets de votre choix. Vous pouvez enfin nous joindre par mail si vous souhaitez plus de confidentialité dans nos échanges.



## UNE MANDATURE MARQUÉE PAR DES RESTRUCTURATIONS

La réorganisation GEN. Avant sa réorganisation, GEN comprenait près de 300 salariés rattachés à l'Amont. Les 160 personnes travaillant dans les Energies Renouvelables ont été mutées d'office dans la nouvelle branche Marketing et Service. D'autres ont été mutés vers la branche RC. Certains de ces salariés se sont vus imposer un changement de contrat de travail. La quasi totalité des salariés restants demeurent à l'EP au sein de Gas and Power.

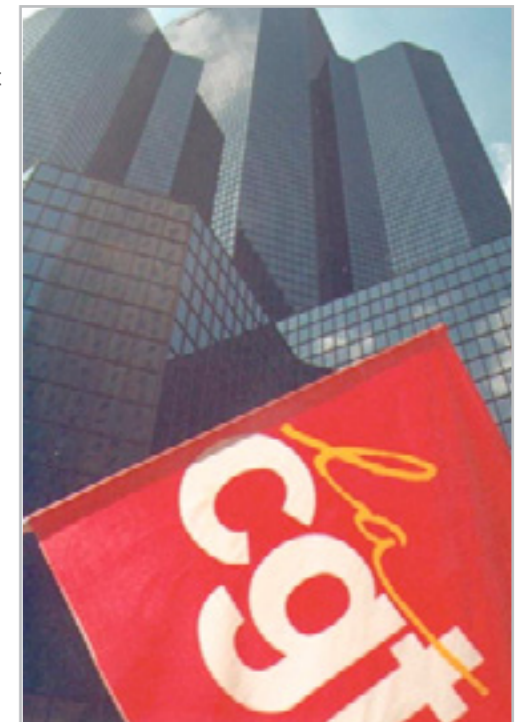
Tout au long de la consultation des CE et CCE, les élus CGT se sont battus pour défendre l'intérêt des salariés concernés, opposés au projet de la Direction.

Pour la CGT, rien ne justifiait et ne justifie toujours ce transfert du pôle Energies Nouvelles à la branche MS. Un rapport d'expertise a été lancé sur notre demande pour faute de consultation du CHSCT.

Le rattachement du PERL à l'EP. La CGT a toujours été favorable au rattachement du PERL à l'EP et a été vigilante aux modalités de ce rattachement. Elle se battra pour assurer les moyens financiers et en personnel nécessaires à la pérennité voire à l'extension de ce centre stratégique qui a déjà prouvé son efficacité. Elle s'assurera que l'évolution de carrière du personnel du PERL soit comparable à celle des structures équivalentes du CSTJF.

La cession de TIGF. Dès le départ, la CGT, aux côtés des salariés de TIGF, s'est opposée à cette cession purement financière. Dans ce dossier la Direction a trompé les salariés partis à TIGF sous le sceau de la confiance, les abandonnant sur la route des vacances avec l'annonce par la presse fin juillet de la vente de TIGF ! La CGT est restée jusqu'au bout cohérente dans ce combat.

Voter CGT c'est s'opposer à une logique principalement financière.





# UN SYNDICAT PLUS FORT dans votre intérêt et celui de l'entreprise

## LE PATRIMOINE



La réouverture prochaine de La Renardière à Serres-Chevalier est une réussite de la CGT qui s'est battue pour la réouverture des centres de vacances laissés à l'abandon depuis 2007 !

Malgré nos efforts, la réhabilitation des Palmiers à Banyuls, un petit bijou sur la côte vermeille, n'a pu être envisagée en raison de son état de dévastation. Le site sera intégralement rasé par VINCI, tout comme l'ont été Les Ronds Rouges à Capbreton et l'Océane à Hossegor au profit de programmes immobiliers privés.

La vente de la colonie les Ronds Rouges devait initialement servir à la rénovation des autres centres : il n'en a rien été ! Ainsi les salariés ne disposent plus d'aucun centre de vacances proche de PAU.

La réouverture de la dernière Colonie les Elfes à Saint-Jean de Sixt plébiscitée par beaucoup est toujours en cours de négociation entre les différents CE propriétaires de Pau, Paris et Lacq.

La CGT a été à l'initiative de la création de la Commission Patrimoine, gage de transparence dans le suivi de l'ensemble des biens du CE comprenant 3 appartements sur la cote atlantique, 3 centres de vacances et le stade Blanchard.

## LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Les élus CGT ont contribué tout au long de ces trois dernières années à la bonne marche du Comité d'Établissement. Parmi les Commissions, la Sociale et la Culturelle ont été présidées par la CGT.

Depuis 2005, la CGT poursuit son engagement pour la saison culturelle qui continue de remporter un très grand succès avec des artistes de qualité et de renommée internationale : 8 spectacles par an (concerts, pièces de théâtre, one man shows, etc.). De plus en plus de salariés n'hésitent pas à venir se détendre pendant la pause déjeuner. Des sorties et des week-ends culturels ont été réalisés (Albi, rallye de Pau, Valence etc.).

L'animation reste la plus grande activité de cette commission (expositions de peinture, photos, sculpture, céramique) et présentation et dédicaces de livres. Plusieurs sections de la Commission au stade Blanchard restent un lieu de loisir privilégié pour les salariés (œnologie, scrapbooking, céramique, cuisine, danses de salon, tauromachie, photo, etc.). Certaines d'entre elles organisent régulièrement des soirées dansantes, des stages, des expositions. Les chèques lire, culture et cinéma sont toujours très demandés. Parmi les nouveautés : La création de la section bridge, la rénovation de la médiathèque, le café littéraire.

Au sein de la Commission Sociale, la CGT s'est attachée à développer les aides aux établissements accueillant des enfants (crèches, établissements pour personnes handicapées,...), aux transports des enfants handicapés de salariés vers les établissements d'accueil. Elle continue à promouvoir la subvention des CESU de frais de garde...

## VOS CANDIDATS CGT

Agnes ANDRUSIOW-SUAREZ  
Alain GUARINO  
André VAYSSIER  
Bernard HUSTE  
Bruno LOUSTALET-LACOURETTE  
Bruno SORIANO  
Caroline KROK  
Christian BOR  
Eleanor-Jean GRAHAM  
France-Claire BOUTET  
Francis CASABONNE  
Françoise CHAMPION  
Frederic NOTTA  
Frederic RICCIARDI

Henri-Jean PORTAIL  
Hervé LACAMOIRE  
Jacques GOMEZ  
Jaqueline POVEDA  
Jean SANCHO  
Jean-Christophe AKA  
Jean-Claude BENQUET  
Jean-Claude ESPADA  
Jean-Louis DUCOUSSO  
Jean-Marc CAZAUX  
Jean-Marc MORON  
Jean-René GAYON  
Laurent SANCHEZ  
Maurice MATHIAUD

Nicolas PETIT  
Odile HARY  
Pascale FORGUES  
Pascale LARROZE  
Patrice CORBIN  
Peppino TERPOLILLI  
Philippe LAFLAQUIERE  
Pierre VINCOTTE  
Robert CAZETIEN  
Serge LASSERRE  
Sylviane MAZEAS-DOLOREA  
Sylviane VERNASSA  
Sylvie NAVARRO  
Thierry OUVARD  
Thierry VAN GEYSTELEN

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

05.59.83.60.43/68.21

Pole Etude Recherche Lacq (PERL) – Pole Economique 2 – BP47 – 64170 LACQ

05.59.67.38.09

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

01.47.44.45.01/20.53

[facebook.com/CGTTotal](https://www.facebook.com/CGTTotal)

[amont-holding.cgt-ues@total.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@total.com)