



Syndicat CGT TOTAL Exploration-Production Holding  
Section syndicale Elf Ep/TOTAL SA



[ep.cgt-total.org](http://ep.cgt-total.org)



[@CGTTotal](https://twitter.com/CGTTotal)



[facebook.com/CGTTotal](https://facebook.com/CGTTotal)

Mai 2013

# EN «TOTAL» TRANSPARENCE (vol.1)



Fin juin, le personnel de Total est appelé à élire ses représentants syndicaux. La CGT a toujours joué un rôle important dans notre entreprise... Cette année encore, elle sera présente en proposant des candidats dans tous les secteurs et dans toutes les catégories. Jeunes ou expérimenté-e-s, ils sont à l'image de la diversité des salariés qui y travaillent. A la Défense ou à Pau ils ont, comme de nombreux salariés, la passion de leur travail et ressentent d'autant plus douloureusement les "difficultés" qui apparaissent dans leurs postes.

Nous présentons ici les enjeux que représentent ces élections.



# L'ENJEU DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES À L'AMONT TOTAL

Chers collègues,

Les prochaines élections des Délégués du Personnel et du Comité d'Entreprise (CE) de Total auront lieu fin juin 2013. Elles désigneront les élus qui porteront la voix des salariés dans ces espaces de dialogue social. Elles détermineront la représentativité de chaque organisation syndicale au périmètre de l'UES (Unité économique et sociale\*) Amont du groupe Total : un périmètre organisé en deux établissements Pau et Paris. Si à Pau la CGT, bien implantée, a acquis au fil des ans une influence notable dans l'ensemble des collègues, à Paris, la CGT, en construction, n'est pas encore représentative. Un des enjeux de ce vote sera de donner les moyens à la CGT de se faire entendre et de compter partout, pour toutes les catégories de salariés, afin de porter leurs attentes et leurs aspirations. Pour cela, la CGT doit améliorer son résultat sur les deux sites, et ainsi renforcer sa représentativité au niveau de l'ensemble de l'UES-Amont.



## Se mobiliser, premier enjeu des élections.

Le contexte politique général n'est pas des plus apaisés. Il suscite plus la perplexité que l'enthousiasme. Et pour cause, il est difficile de percevoir ce qui, dans les choix du nouveau gouvernement, va dans le sens de la réponse aux attentes des salariés. Un sentiment que nous percevons dans chacun de nos échanges avec nos adhérents et les salariés. Une situation qui, malheureusement, démobilise, laissant le champ libre à nos employeurs... La CGT s'est toujours érigée en rempart contre les logiques néfastes impulsées par le Medef. Raison de plus, pour voter massivement pour les candidats CGT et renforcer les contre-pouvoirs au sein de l'entreprise.

## Une stratégie de plus en plus accentuée vers l'amont pétrolier avec un avenir mal préparé.

La direction de Total alloue de plus en plus de ressources à l'amont pétrolier, au détriment des autres branches du groupe. En effet, Total, comme les autres grands opérateurs pétroliers privés, rencontre davantage de difficultés à atteindre ses objectifs de production et de renouvellement des réserves sur la base de l'exploration, qui est la meilleure façon pour les actionnaires d'atteindre le haut niveau de rendement des capitaux investis. Cependant les ressources humaines sont insuffisantes pour améliorer, voire parfois pour maintenir la maîtrise de nos opérations. Avec le développement sans fin de la sous-traitance, la gestion catastrophique des professions techniques, le stress que ressentent les salariés du cadre à l'employé, tous les salariés ont le sentiment que Total prépare mal l'avenir. Ce constat est accablant pour la forme de management mis en œuvre dans notre entreprise : il met en tension l'ensemble du salariat et génère de la morosité, alors que la grande majorité des salariés sont enthousiastes dans leurs métiers. La CGT est très investie dans la dénonciation de cette situation et fait des propositions pour changer la donne. L'influence électorale donnée à la CGT pèsera fortement sur l'évolution de la situation vers moins d'individualisation et la reconnaissance des équipes.

## La dimension sociale du comité d'entreprise.

Faire vivre la solidarité au quotidien, suivre l'évolution des demandes des salariés tout en maintenant l'originalité des propositions du CE par rapport au marché du tourisme « classique » ne sont pas des minces défis. Ainsi, les militants CGT sont investis dans les commissions sociales, celles des retraités ou encore le suivi du patrimoine. L'implication de nos militants dans les commissions obligatoires telles que celle sur la formation et l'emploi (CFE) et la commission économique est tout à fait remarquable. Un exemple parmi d'autres de l'engagement de la CGT, c'est la commission culturelle au CE de Pau qu'elle dirige depuis de nombreuses années, et où elle a su innover dans le sens du rapprochement des salariés et du monde de la création. Dans ce domaine aussi les résultats des élections peuvent conduire aux changements nécessaires proposés par notre syndicat.

Peppino TERPOLILLI

Délégué Syndical Central de la CGT de l'UES Amont-Holding

\* L'unité économique et sociale (UES) est, en droit du travail français, une notion contraignant au regroupement de plusieurs entreprises juridiquement distinctes pour la mise en place d'un comité d'entreprise (CE) commun. Elle résulte d'une décision de justice ou d'un accord conventionnel. L'unité constituée doit regrouper un minimum de cinquante salariés.

*Vos idées sont force de proposition... venez nous en parler....*

la **CGT**, le syndicat de référence



## Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom..... Prénom :..... Lieu de travail/Bureau :.....  
Adresse :..... Tel/Courriel :.....

Centre Scientifique & Technique Jean Féger - F017 - Av. Larribau - 64018 PAU Cedex

☎ 05.59.83.60.43/68.21 📠 05.59.83.58.11

Tour Coupole - 2 place Jean Millier - 04D10 - La Défense 6 - 92078 PARIS La Défense Cedex

☎ 01.47.44.45.01/20.53 📠 01.47.44.27.17

Pole Etude Recherche Lacq (PERL) - Pole Economique 2 - BP47 - 64170 LACQ

☎ 05.59.67.38.09 📠 05.59.67.37.95

**CONTACT courriel : [amont-holding.cgt-ues@total.com](mailto:amont-holding.cgt-ues@total.com)**