

# Ça serait mieux dans notre poche !

Face à une politique sociale et économique qui favorise la rémunération du capital, le creusement des inégalités entre les plus modestes et les plus fortunés du pays, la CGT fait quant à elle des propositions porteuses de garanties collectives de haut niveau pour l'ensemble des salariés.

Les inégalités sociales sont de plus en plus fortes, alors que le pays n'a jamais créé autant de richesses par le travail. Ces richesses n'ont jamais été aussi mal réparties entre les entreprises et les salariés, entre les très riches et le reste de la population. Aucune réponse pour les 8 millions de Français vivant en dessous du seuil de pauvreté.

Non seulement aucun effort n'est demandé aux plus riches et aux grandes entreprises, mais les Français modestes doivent financer eux-mêmes leurs augmentations ou celles des autres.

L'heure n'est pas aux tours de passe-passe et autres faux fuyants, dont l'objectif final consiste à ne pas augmenter le Smic et les salaires en général, pour ne surtout pas mécontenter le Medef. L'heure est à une juste répartition des richesses

créées.

## De l'argent il y en a

Un pays riche comme la France population la plus fragile être les grandes entreprises leurs marges et distribuent des aux actionnaires toujours plus L'an dernier, les entreprises du milliards d'euros de profits. profits, celles-ci sont toujours par les contribuables. Ce sont d'euros d'exonérations de qui sont distribuées aux entreprises, sans contrôle remboursement en cas de boursiers.

En 2019, le CICE (crédit impôts à 40 milliards d'euros alloués s'élève à 100 milliards d'euros tangible ? A ce montant fiscale, pratique largement au gré des niches d'agrément Ont-ils réellement besoin de bénéfiques qu'ils ne cessent de dégager année après année ?

La financiarisation des grands groupes industriels, leur absence de stratégie de développement, les reculs des capacités de production et d'innovation, le manque d'investissement, la réduction des moyens pour les services publics, le recul de l'âge de départ à la retraite, la réalisation des millions d'heures supplémentaires désocialisées et défiscalisées, sont responsables des milliers d'emplois supprimés dans notre pays.

C'est à cela que devraient s'attaquer le gouvernement et le président de la République au lieu d'accompagner et encourager la pression sur les salaires.

**Minimum de vie décente : 1 424 €**

**Montant du Smic net au 1er janvier 2019 : 1 227,39 €**

**Part des dividendes versés aux actionnaires :**  
**30 % en 2000**  
**67,5 % en 2016**

**Seuil de pauvreté :**  
**14 % de la population vit en dessous du seuil de 1 026 € par mois**

**Loyer moyen à Paris :**  
**1 065 € par mois pour 31 m<sup>2</sup>**

**Loyer moyen en France :**  
**650 € par mois**

**5,9 millions de Français en précarité énergétique – 1 ménage sur 5**

ne doit pas laisser sa malmenée de la sorte, alors que conservent, ou augmentent, milliards d'euros de dividendes exigeants.

CAC 40 ont réalisé près de 94 Jamais rassasiées par les plus assistées par l'État et donc ainsi près de 230 milliards cotisations sociales et fiscales généreusement chaque année ni évaluation, ni de fermetures ou de licenciements

compétitivité emploi) s'élèvera par an, alimentant un passif qui depuis 2013. Pour quel résultat s'ajoute celui de l'optimisation utilisée par les grands groupes qui leur ont été aménagées. ces largesses au regard des

# La CGT a des propositions

## Nous les mettons entre vos mains pour les faire vivre

Smic

**UNE AUGMENTATION IMMÉDIATE DU SMIC** à 1 800 € bruts : le Smic s'élève à 1 498,47 € bruts pour 35 heures soit 1 188 € nets après déduction des cotisations. Il manque au moins 300 € pour boucler les fins de mois et vivre dignement de son travail.

Salaires

**L'OUVERTURE DE NÉGOCIATIONS SALARIALES** dans les branches, les entreprises et les administrations pour que les salaires augmentent, pour reconnaître les qualifications, les diplômes et l'expérience des travailleurs.

Égalité salaires

**L'ÉGALITÉ SALARIALE** entre les femmes et les hommes : c'est insupportable que les femmes perçoivent encore 25 % de moins que les hommes. Cela générerait près de 35 milliards de recettes fiscales supplémentaires pour l'État (cotisations salariales et patronales, impôt sur le revenu, et TVA).

ISF

**LE RÉTABLISSEMENT DE L'IMPÔT DE SOLIDARITÉ SUR LA FORTUNE** : la suppression de l'ISF représente plus de 5 milliards d'euros redonnés aux plus riches qui alimentent une économie socialement inutile.

Fiscalité

**RENDRE LE SYSTÈME FISCAL PLUS JUSTE** : renforcer la place de l'impôt sur le revenu, notamment en augmentant les taux pour les plus hauts revenus et en réduisant les niches fiscales. À l'inverse, réduire la TVA en baissant le taux normal de 20 à 15 %, et en supprimant la TVA sur les produits de première nécessité.

Taxer le capital

**TAXER LE CAPITAL ET MOINS LE TRAVAIL** pour réorienter les profits vers l'emploi et les salaires : les salaires stagnent mais les versements de dividendes explosent. En clair, les bénéfices des entreprises sont orientés vers les actionnaires plutôt que vers les salariés.

Indemnités

**UNE INDEMNISATION** de tous les privés d'emploi, parce qu'on ne choisit pas d'être licencié.

Sécurité sociale professionnelle

**UN NOUVEAU STATUT DU TRAVAIL SALARIÉ** : des droits attachés au salarié tout au long de sa carrière et garantis collectivement, opposables à tout employeur et transférables d'une entreprise à une autre (emploi stable, formation continue, protection sociale...), de nouveaux droits qui sécurisent le salarié tout au long de sa vie !

La CGT vous propose de prendre votre place dans le débat ! En effet, le débat qui fait l'actualité doit être le plus riche possible... et des richesses il y en a au fond de chacun-e de nous...

Nous sommes toutes et tous concerné-e-s par ce qu'il se passe dans notre pays et nous, salarié-e-s d'un des plus grand-et-riche-Groupe du CAC40, ne pouvons être indifférent-e-s juste parce que notre situation personnelle est confortable ! (et ce n'est même pas le cas pour tous !)

C'est bien parce qu'elle est ainsi que nous pouvons faire entendre notre voix aux côtés de celles et ceux qui aspirent à une vie meilleure.

Outre la couleur du gilet, les problématiques mises au jour par ce mouvement, et pour nombre d'entre elles portées par plusieurs syndicats dont la CGT, ne peuvent en rester là... c'est une évidence.

Les gouvernants de notre pays et les grandes entreprises donneuses d'ordre (dont dépendent de fait une multitude de sous-traitants et PME), ont le pouvoir de contribuer à une société où il est possible de travailler pour vivre et non plus vivre pour travailler, et laisser aux générations futures un monde meilleur, comme nous le souhaiterions pour nous même.

Nous devons leur montrer le cap ! C'est notre responsabilité.

De toutes couleurs, nous pouvons être à l'unisson et montrer notre force dans les rassemblements proposés.

**Pour permettre à chacun-e de pouvoir participer aux manifestations**

**MARDI 5 FEVRIER 2019**

**10h30 PAU Place de Verdun – 14h00 PARIS Hôtel de Ville**

**la CGT appelle à la grève a minima sur la plage fixe  
(10h-11h30 à Pau et 14h-16h à Paris)**