

Réorganisation TGFS. Quand les craintes s'avèrent justifiées !

Lors du dernier CCE a été présenté un projet de réorganisation de la filiale TGFS.

Cette filiale créée dans la mouvance One Total regroupe les équipes comptables des différentes branches et, selon le dernier sondage, tout va pour le mieux aujourd'hui dans cette filiale.

L'argumentaire est empreint des jolies notions de mutualisation, harmonisation, simplification (c'est le dernier terme à la mode), robotisation, dématérialisation (celui-là aussi il est tendance). Le constat : grosse charge de travail, marché de l'emploi tendu en interne et en externe; nécessité de regrouper les gens qui font la même chose et de rapprocher le management pour réduire la fatigue liée aux allers-retours de celui-ci.

Conclusion : suppression de 28 postes sur 168 (-17%) sur 3 sites, Paris (-7), Saint-Martin d'Hères (-4) et Pau (-17).

Conséquences :

Faire plus avec moins de personnel ?

Pas de souci d'ici 2020, la robotisation et la dématérialisation seront opérationnelles et les processus rationalisés. Pourtant, aujourd'hui, rien n'est acquis dans ce domaine.

Regroupement des activités ? Oui mais pas pour la comptabilité des filiales qui sera répartie entre Paris et Saint-Martin d'Hères. Bien entendu, il n'y a aucun lien entre cette réorganisation et la comptabilité délocalisée dans les filiales de Bucarest et de Manille, s'est-on empressé de nous répondre...

A l'heure où la Direction nous vend des réorganisations en éclatant des structures dans des contrées éloignées, car avec les progrès de la communication numérique il n'y a aucun problème de fonctionnement, elle se propose de supprimer carrément la comptabilité à Pau, au prétexte que l'éloignement nuirait à l'efficacité!

Tous ces arguments sont contradictoires.

Les départs en retraite et les postes actuellement non pourvus ne suffiront pas à tamponner les évolutions de structure (retraites potentielles 2019/2020: 7; postes non pourvus : 3 ; restent 18 postes à supprimer) .

Les salariés vont devoir envisager des mutations géographiques entre les sites (non contraintes bien entendu, sauf que s'il n'y a pas d'autre proposition acceptable, à quoi en sera réduit le salarié ?) et/ou des reconversions professionnelles (pas de réponse sur un budget de formation spécifique. Il sera sans doute à la charge des entités repreneuses...)

Le site de Pau est le plus sévèrement touché puisque la totalité de la comptabilité de TGFS disparaît. Il s'agit de la comptabilité fournisseurs, métier spécifique. Il va y avoir de nombreux départs en retraite dans le métier contrôle de gestion à l'EP et à TGS, mais se reclasser sur de tels postes va demander une reconversion professionnelle importante aux salariés concernés. A Pau, ceux-ci viennent d'être impliqués pendant plusieurs mois dans des ateliers visant à leur créer un nouvel espace de travail : de qui s'est-on moqué ? Sans compter l'investissement financier associé...Après les traumatismes vécus lors de la mise en place de One Total et des filiales TGX, on porte un nouveau coup aux salariés et plus particulièrement sur le site palois.

C'est vrai que l'atmosphère y est particulièrement sereine! La situation a-t-elle réellement été assainie suite aux injonctions de l'inspection du Travail après le suicide de deux salariés?

Mais est-ce que ça va beaucoup mieux à Paris ou à Saint-Martin d'Hères? Pas sûr...

La CGT a tout fait pour éviter la création des filiales TGX en Mars 2014 et ...



PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS

Ce n'est pas la première fois que des organisations Syndicales facilitent les projets de la Direction. Les exemples récents sont nombreux...:

- TOTALGAZ : alors que la cession n'est pas officiellement annoncée, la CFDT propose déjà à la Direction de négocier !
- TIGF : la CFDT a cassé l'intersyndicale et a négocié directement les conditions de la cession sans tenir compte de l'avis des salariés réunis en assemblée générale.
- TEPF : l'accord de clôture signé par la CFDT et FO prive de tout droit de représentation les 500 salariés encore au statut TEPF.
- NAO : depuis plusieurs années, l'augmentation générale accordée par la Direction est quasiment identique à la proposition initiale de la CFDT...

Petit rappel :

Certaines Organisations syndicales vont s'émouvoir de la réorganisation de TGFS.

Elles ont la mémoire courte car le 26 mars 2014 lors du CE, la CFDT et la CGC ont rendu un avis concernant la filialisation de TGI bien que la direction n'ait pas répondu à toutes les questions, portant un coup fatal à l'intersyndicale. La CGT n'a pas pour habitude de critiquer les autres OS, mais il est trop facile de venir aujourd'hui devant les salariés en défenseurs de leurs intérêts alors qu'il y a quatre ans, au moment le plus important, elles leur ont tourné le dos.

On voit bien que depuis les lois Macron, la seule arme pour défendre les intérêts des salariés est l'Intersyndicale où chaque OS, CGT comprise, doit faire des compromis pour faire aboutir les revendications des salariés.

La CGT défendra toujours ce principe et l'unité syndicale pour une meilleure efficacité au bénéfice des salariés.



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.



Vous avez des idées !
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

Centre Scientifique
& Technique Jean Féger
F017 - avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole
& St Martin d'Hères
04B01 - 2 place Jean Millier
La Défense 6, 92078 PARIS
01 47 44 72 75
06 28 78 94 34

Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)
Pôle Économique 2 - BP47
64170 LACQ
05 59 67 37 37

 @CGTTtotal
 facebook.com/CGTTtotal
 amont-holding.cgt-ues@total.com
 ep.cggttotal.fr
 06 28 78 94 34