

DSO....la réorganisation de trop ?

Avant propos

Après les réorganisations de l'Exploration et One Total, DSO se devait aussi d'y passer.

Pour gagner en efficacité, pourquoi pas ?

Pas n'importe comment.

Le projet de la Direction présenté pour avis en CCE laisse les élus et les experts Syndex pantois.....

Un projet de grande envergure sans aucun détail.

Les élus apprécieront lors du CCE de ce mardi 11 octobre s'ils sont en capacité de rendre un avis, suite aux réponses que la Direction est censée leur apporter d'ici là...

La CGT est force de proposition mais n'est rien sans ses syndiqués ! Alors, réfléchissez aux enjeux ! Posez-vous la question de votre adhésion à la CGT UGICT TOTAL UES AMONT-HOLDING.



PLUS D'IDÉES
PLUS DE FORCE

LA DIRECTION DOIT REVOIR SA COPIE

Les experts (extérieurs à l'entreprise et mandatés par le CCE pour aider les élus dans l'analyse du projet) parlent d'un projet creux, au rationnel économique absent et sont étonnés qu'une entreprise comme Total se permette de présenter quelque chose d'aussi inabouti.

Apparemment ce n'est pas le cas de toutes les entreprises selon leur expérience !

On casse toutes les équipes de travail, on les redistribue dans 5 lignes produits spécialisées (deep-water, offshore, onshore, non conventionnel et GNL) et 4 fonctions métiers, support méthodologique et garantes de la qualité (Gisement, forage-puits et installations pétrolières, qualité et performance et Affaires générales).

Les interactions avec la réorganisation "One Total" concomitante ne sont pas claires vis-à-vis de « qualité et performance » et « affaires générales ». L'impact de la politique 4C&D n'est pas évalué.

Pour quel gain économique ? Il ne s'agit pas de faire des économies mais d'être efficace. Puis au détour des échanges, un objectif non déclaré survient : il faut faire baisser le coût des projets de 50%. Bref, tout et son contraire !

Qu'est-ce qui sera de la responsabilité de chaque entité ? Qui arbitrera ?

Comment seront les interfaces et la réelle répartition des tâches (expertise, développement du savoir-faire...) entre fonctions métiers et lignes produits ?

Comment seront les interfaces avec les autres entités de l'EP (Explo, DRO*, HSE, R&D, zones nouvelles), les contracteurs et les filiales ?

Il y aura 5 PIT*, 1 par ligne produit et entité métiers : le contenu et le fonctionnement en sera défini plus tard. Changement et évolution des outils : la problématique n'est pas abordée.

L'IMPACT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL N'EST PAS PRIS EN COMPTE

N'y a-t-il pas un risque de déstabilisation du personnel vue la recomposition des équipes ? Oui, selon les experts. Certains salariés risquent de se trouver isolés, oubliés. Lors de la mise en place il est probable que certains se retrouvent en surcharge de travail quand d'autres seront en sous-activité.

Pas de suppression de postes mais une meilleure répartition entre Pau et Paris à terme sur la base du volontariat bien entendu (le Développement est visé). Réponse de la Direction : donnez-nous votre avis quel qu'il soit, on met la réorganisation en place et on verra plus tard (des ateliers seront consacrés ultérieurement à la mise en œuvre) !

Traduction : on prévoit d'ores et déjà le replâtrage pour masquer les vices cachés !

DSO, Déstructuration Sans Objet ?



PLUS
DE VOIX
PLUS
DE POIDS

UNE FOIS DE PLUS LE PERSONNEL APPRÉCIERA.

Pourquoi pas une nouvelle organisation, mais concertée et qui ait l'adhésion des salariés, condition indispensable à son succès ?

Déjà des échos nous parviennent et des inquiétudes de salariés suite aux réunions d'information (qui n'en ont que le nom) faites par la Direction qui les ont laissés sur leur faim.

Les salariés concernés ont du mal, et on les comprends, à percevoir le sens, la finalité du projet. Le changement de repère n'est pas suffisamment clair pour qu'ils s'y retrouvent.

Les hiérarchies ne semblent pas plus sereines, incertaines elles aussi, quant à leur devenir.

Un projet inabouti qui peine à convaincre, y compris les managers.

Les élus apprécieront lors du CCE s'ils sont en capacité de rendre un avis suite aux réponses que la Direction est censée leur apporter d'ici là.

PIT : Plateforme d'Innovation Technologique

DSO : Développement et Support aux Opérations

DRO : Discovered Ressource Opportunities

(accès à des réserves découvertes)

CCE : Comité Central d'Entreprise

UGICT-CGT : Union Générale des Ingénieurs Cadres

Techniciens- Confédération Générale du Travail



Merci de ne pas laisser ce tract sur les plateaux du restaurant d'entreprise.



Vous avez des idées !
Venez en parler avec nous pour avoir l'opportunité de les exprimer.

**Centre Scientifique
& Technique Jean Féger**

F017 - avenue Larribau
64018 PAU Cedex
05 59 83 42 56 / 60 43 / 68 21

Tour Coupole

2 place Jean Millier 04D10
La Défense, 92078 PARIS
La Défense Cedex
01 47 44 20 53
06 28 78 94 34

**Pôle Étude Recherche
Lacq (PERL)**

Pôle Économique 2 BP47
64170 LACQ
05 59 61 37 37 / 37 30



@CGTTtotal



facebook.com/CGTTtotal



amont-holding.cgt-ues@total.com



ep.cgtotal.fr